

ATT SYNAS OCH BLI FLERA

REKRYTERING OCH
MEDLEMSVÅRD

AKAVIA



INNEHÅLL

Skapa en struktur	6
Varför ska jag vara medlem i Akavia?	8
Ställ frågan och gör det enkelt	10
Argument för medlemskap	14
Vanliga frågor – och hur de kan bemötas	16
Använd också Saco och Saco-S	19



ATT SYNAS OCH BLI FLERA

– REKRYTERING OCH MEDLEMSVÅRD

Du gör ett viktigt och bra jobb. En del av jobbet är att berätta om vad vi gör så att fler förstår vikten av att det finns fackförbund. Vår möjlighet att vara med och påverka villkoren på arbetsmarknaden är beroende av människors vilja att organisera sig. Genom att vi blir fler kan vi säkerställa att de överenskommelser som finns på svensk arbetsmarknad står sig starka även i framtiden.

Den så kallade svenska modellen innebär att det är fackföreningarna tillsammans med arbetsgivarnas organisationer som förhandlar om löner och villkor i Sverige. Anledningen till att det fungerar är att vi är många som är med i ett fackförbund. Skulle färre välja att vara medlemmar, skulle modellen falla eftersom fackförbunden då inte kan representera arbetsmarknaden.

Som förtroendevald, vet du mer än andra vad detta innebär. Du är med och påverkar din arbetsplats och bidrar till verksamhetens utveckling, du gör skillnad varje dag för dina kollegor men även för din arbetsgivare. Du stöttar och coachar medlemmarna och företräder dem och deras intressen.

Medlemsrekrytering kan kännas svårt, både rent praktiskt och känslomässigt men fler medlemmar ger inte bara den svenska fackföreningsrörelsen råg i ryggen utan även din lokalförening en starkare position i samverkan och förhandlingar. Därför är det viktigt att arbeta både med att behålla de medlemmar vi har och att rekrytera nya medlemmar.

Vi hoppas att du i den här skriften ska hitta inspiration och få tips på hur du och din lokalförening kan arbeta med rekrytering och medlemsvårdande aktiviteter.

//

Akavia samarbetar med
andra Sacoförbund över
hela arbetsmarknaden.



AKAVIA I SAMARBETE OCH SAMVERKAN MED ANDRA SACOFÖRBUND

Akavia samarbetar med andra Sacoförbund över hela arbetsmarknaden. Metoderna för medlemsrekrytering och medlemsvård som presenteras i denna handbok kan självklart tillämpas av dig som även företräder andra Sacoförbund. Som förtroendevald i en förening som består av flera förbund är en del av ditt uppdrag att rekrytera medlemmar till samtliga förbund, inte bara till Akavia. Primärt är det den potentiella medlemmens utbildningsbakgrund/profession och egna val som avgör vilket förbund som personen väljer att bli medlem i. Om du som förtroendevald företräder fler förbund, är det bra om du informerar dig lite om de övriga Sacoförbunden som ingår i föreningen, vilka utbildningsbakgrunder och professioner de företräder samt hur man enklast går tillväga för att bli medlem.

PRIVAT SEKTOR

Inom **privat sektor** sker samverkan inom ramen för Saco-P som är en förhandlingsorganisation för Sacoförbund med anställda inom privat sektor. Saco-förbunden är var och ett för sig eller i olika konstellationer parter gentemot arbetsgivarsidan. På arbetsplatserna inom privat sektor finns lokalföreningar som ofta benämns **Akademikerföreningar** och som förtroendevald i en Akademikerförening företräder du medlemmarna för alla de Sacoförbund som ingår i föreningen.

STATLIG SEKTOR

Inom **statlig sektor** ingår Akavia i förhandlingsorganisationen **Saco-S** tillsammans med andra Sacoförbund. Lokalföreningarna på arbetsplatserna benämns som **Saco-S-föreningar** och som förtroendevald inom staten företräder du medlemmarna i alla de Sacoförbund som ingår i förhandlingsorganisationen Saco-S.

KOMMUNER OCH REGIONER

Inom **kommunal sektor** (kommuner/kommunala bolag/regioner) ingår Akavia i **AkademikerAlliansen** som är en central organisation för förhandlingssamverkan för akademiker. I samverkan med några andra Sacoförbund tecknar AkademikerAlliansen centrala kollektivavtal men lokalt har respektive förbund en egen partsställning. Är du förtroendevald inom kommunal sektor så företräder du Akavia och Akavias medlemmar på arbetsplatsen, antingen som lokalombud eller som ledamot i en **Akaviaförening**. Inom vissa kommuner/regioner finns även **AkademikerAlliansföreningar** där Akavia tillsammans med andra Sacoförbund på arbetsplatsen har bildat en gemensam förening för akademiker. Är du förtroendevald i en AkademikerAlliansförening företräder du medlemmarna i förbunden som ingår i föreningen.

SKAPA EN STRUKTUR

Rekrytering och medlemsvård har en tendens att bortprioriteras då det lokalfackliga arbetet ofta styrs av arbetsgivarens agenda. Skapa gärna en struktur och rutiner för arbetet så att ni kommer till skott regelbundet.

UTSE EN REKRYTERINGSANVARIG

Ett tips är att ha rekrytering som en stående punkt på styrelsens dagordning och att utse en person som ansvarar för frågor kopplade till rekrytering och medlemsvård. Förslagsvis ska det vara en person som känner ett djupt engagemang för uppgiften. Saknar ni den kompetensen i styrelsen? Ge valberedningen i uppdrag att hitta en lämplig kandidat.

VISA UPP ER

Se till att alla på arbetsplatsen känner till att det finns fackliga företrädare på plats. Lägg upp information om lokalföreningen på intranätet. Sätt upp skyltar med kontaktuppgifter på anslagstavlor och märk upp era arbetsplatser.

Skicka mejl med information om vad ni arbetar med och vad som är aktuellt på arbetsplatsen. Bjud in till olika aktiviteter, som exempelvis en fika eller en föreläsning. Sätt inte ambitionsnivån för högt, det räcker med några enstaka rader för att hålla medlemmarna informerade. Glöm dock inte att meddela att ni gärna tar emot synpunkter, tankar och funderingar från medlemmarna på innehållet i mejlet.

PLANERA OCH SÄTT MÅL

Ta kontroll. Gå igenom hur många anställda som finns – hur många är redan medlemmar och vilka är presumtiva medlemmar? Titta också på hur många som nyanställs per år. Kontakta Akavias kansli för aktuella listor över medlemmar på arbetsplatsen. Be även om att få listor på eventuellt nya medlemmar och på medlemmar som valt att lämna förbundet under året.

FUNDERA PÅ FÖLJANDE FRÅGOR:

- Hur arbetar vi med medlemsrekrytering och medlemsvård i dag, hur kan detta förbättras?
- Hur möter vi upp nyanställda och presenterar det lokalfackliga arbetet?
- Hur får vi kollegor som inte är med i facket att bli en del av oss?
- Har vi medlemmar som går ur förbundet? Varför, hur kan vi minska utträden?

När ni har all fakta på bordet – sätt upp rimliga mål utifrån era lokala förutsättningar. I stället för att exempelvis sätta målet "Vi ska rekrytera fem nya medlemmar" så sätt "Vi ska fråga minst tio kollegor om de vill bli Akaviamedlemmar."

SE ÖVER NÄR OCH VAR NI KAN REKRYTERA

Det absolut bästa sättet att rekrytera en medlem är vid ett personligt möte. För att få bästa resultat av samtalet kan det vara bra att i förväg fundera igenom vem det är du ska träffa, vilka frågor som kan tänkas komma och vilket material du kan behöva ha med dig.

I vilka sammanhang och på vilka platser är det enklast att nå kollegor på din arbetsplats? Är det i samband med lunchen, vid kaffet eller är det bäst att boka ett möte?

Finns det möjlighet för föreningen att vara med på introduktionen för nyanställda? Hör med HR och försök att få tio minuter där ni berättar kortfattat om er, vilka frågor ni arbetar med och hur de kan ta kontakt med er.

Finns inte introduktionsdagar, kan ni ha som rutin att boka in nyanställda på ett eget möte, där de får information om det lokalfackliga arbetet och har möjlighet att ställa frågor.

Planera gärna aktiviteter utifrån arbetsgivarens agenda. Ta tillfället i akt i samband med utvecklingssamtal, lönesamtal eller om det ska ske någon organisationsförändring. Fundera på om någon aktivitet lämpar sig för att bjuda in kollegor som ännu inte är medlemmar.

När ni planerar era aktiviteter, var ärliga mot varandra om hur mycket tid ni kan avsätta. Ta hjälp av checklistor och ha en tydlig arbetsfördelning som gör det lättare för er att genomföra en aktivitet. Utse gärna en eller flera personer i föreningen som ansvarar för varje aktivitet.

Glöm inte bort att utvärdera aktiviteterna. Stäm av vad som gick bra och vad som gick mindre bra. Fråga medlemmarna vad de tyckte. Var inte rädda för konstruktiv feedback utan använd den som ett verktyg för att hitta era framgångsfaktorer.

Om ni bjudit in icke-medlemmar till aktiviteten så är det viktigt att ni följer upp det, helst genom personliga möten. Fråga vad de tyckte om aktiviteten och om de vill bli medlemmar.

TIPS PÅ AKTIVITETER

Aktiviteter kan ta formen av ett seminarium, en fikastund eller genom att ställa upp ett informationsbord. Det är bra att informera arbetsgivaren när ni planerar en aktivitet.

En enkel aktivitet är att bjuda in medlemmarna till en fika. Låt medlemmarna diskutera ett specifikt ämne, som arbetsmiljö eller utveckling/karriärmöjligheter på jobbet, i cirka 15 minuter. Fånga sedan upp vad medlemmarna pratade om. Ofta får ni bra material med er i ert arbete framåt. Dessutom är det ett bra tillfälle att identifiera engagerade medlemmar som kan tänkas bli arbetsplatsens framtida förtroendevalda.

En mer ambitiös aktivitet är att ordna en föreläsning eller ett seminarium. Det kanske finns en kollega som ni kan lyfta fram i en föreläsning, någon som arbetat utomlands eller som gör något spännande på sin fritid. Ofta behöver vi inte vända oss utanför arbetsplatsen för att hitta personer som kan inspirera andra till att utvecklas.

Saknar ni inspiratörer på er arbetsplats eller känner att det är dags för att bjuda in en extern föreläsare, kontakta Akavias kansli.

Exempel på ämnen som vi gärna pratar om:

- Lön och löneprocessen
- Kollektivavtal
- Försäkring och pension
- Planera din karriär
- LinkedIn
- Flexibelt arbetsliv och arbetsmiljö

VARFÖR SKA JAG VARA MEDLEM I AKAVIA?

Argumenten för medlemskap är många. För en del är det en självklarhet att vara med i en fackförening som bidrar till bra villkor på arbetsmarknaden. Andra är med för att ta del av inkomstförsäkringen och få tillgång till facklig rådgivning och karriärtjänster.

På många arbetsplatser uppträder Akavia tillsammans med andra Sacoförbund. Inom den statliga sektorn samlas vi i Saco-S och på privata företag där fler förbund finns representerade arbetar vi tillsammans i Akademikerföreningar. Det är därför viktigt att vi tillsammans inom Saco gemensamt verkar för fler medlemmar och att du som förtroendevald hänvisar och lotsar kollegorna till rätt förbund utifrån deras utbildning, profession och personliga preferens.

Hur motiverar du en person att varje månad betala för ett fackligt medlemskap? Här får

du några goda argument. Du kan säkert fylla på med egna argument som kanske är mer relaterade till er lokala verksamhet.

VEM KAN BLI MEDLEM I AKAVIA?

Hos oss kan du vara medlem om du har en kandidatexamen inom någon av våra sex professioner; ekonom, jurist, samhällsvetare, it-akademiker, personalvetare eller kommunikatör.



Akavia bildades 1 januari 2020 av Jusek och Civilekonomerna. Vi är ett nytt förbund med lång erfarenhet och kunskap om de medlemsgrupper som vi representerar. Namnet Akavia betyder den akademiska vägen. Vi vill att de som blir medlemmar ska få utväxling på sin akademiska utbildning, genom hela arbetslivet.

Akavia är partipolitiskt obundet och det näst största förbundet inom Saco. Genom vår storlek är vi en stark röst för våra medlemsgrupper både som part på arbetsmarknaden och i samhällsdebatten.

VARFÖR SKA JAG BLI MEDLEM I AKAVIA?

- Vi företräder dina intressen och finns inom alla sektorer och branscher. Du behöver aldrig byta förbund om du exempelvis går från privat till offentlig sektor.
- Vi driver att akademisk utbildning ska löna sig både i form av kvalificerade arbetsuppgifter och hög lön.
- Vi anser att individuell prestation och resultat ska belönas och förordar individuella lösningar.
- Akavia är specialister på din profession (ekonomer, jurister, samhällsvetare, it-akademiker, personalvetare, kommunikatörer och chefer).
- Genom att teckna kollektivavtal som reglerar villkor för exempelvis pension, övertid, sjuk- och semesterlön ser vi till att du har goda arbetsvillkor.
- Vi ger trygghet i arbetslivet – med bland annat kunniga förtroendevalda på din arbetsplats och rådgivning av våra förhandlare och jurister som kan din utbildning och din profession.
- Vi samarbetar på arbetsplatsen med andra Sacoförbund. Vi blir en starkare part tillsammans.
- En inkomstförsäkring ingår i medlemskapet.
- Vi erbjuder allt ifrån karriär- rådgivning, intervjuträning och cv-granskning till seminarier och mentorskapsprogram.
- Vi har Sveriges bästa löne- statistik för akademiker. Då vi finns inom alla sektorer vet vi vilken lönenivå du bör ligga på.
- I kraft av vår storlek kan vi förhandla fram förmånliga försäkringar och lån för våra medlemmar.

RÅD OCH STÖD NÄR DU BEHÖVER

Du får råd och stöd av den lokala föreningen. Vi är kunniga och utbildade i fackliga frågor och har god kännedom om förutsättningarna på just vår arbetsplats.

Vardagar klockan 9–17 kan du **kontakta medlemsrådgivningen**, telefon **010-303 75 00**. Där svarar professionella förhandlare på dina frågor om lön, villkor och annan arbetsrättslig rådgivning.

Skulle du få problem på jobbet får du förhandlingshjälp och stöd av våra förhandlare och jurister som är experter på just din utbildning och profession.

STÄLL FRÅGAN OCH GÖR DET ENKELT

En självklar fråga att ställa är "Vill du bli medlem?".
Våga tro att din kollega vill bli medlem men att
ingen berättat om fördelarna med ett medlemskap.
Vissa vill fundera och då är det viktigt med en
uppföljning, gärna redan dagen därpå.

Det är bra att vara beredd på att kort presentera föreningen och ditt fackliga uppdrag, det vill säga förbereda en så kallad "Hisspresentation". Det innebär att du på 30–60 sekunder ska kunna beskriva vad en lokalförening är, vad ni gör och varför kollegan ska bli medlem. Är du förberedd, blir din presentation bättre.

TIPS PÅ HUR DU KAN LÄGGA UPP ETT REKRYTERANDE SAMTAL I TRE STEG:

/1 IDENTIFIERA BEHOVET

Presentera dig, "Jag heter xx och sitter i styrelsen för lokalföreningen, har du tid några minuter?" Fråga sedan vad kollegan arbetar med, hur hen trivs på arbetsplatsen, vad som är viktigast för att utvecklas på jobbet och var kollegan befinner sig om fem år med mera. Använd öppna frågor, det vill säga ställ frågor som inte kan besvaras med ett "ja" eller "nej". Med öppna frågor får du mer information om vad kollegan du pratar med är intresserad av och vilka behov hen har.

I det här steget är det personen du pratar med som ska berätta om sig själv och du ska lyssna för att försöka ta reda på om det är en potentiell medlem. När du tycker dig höra ett behov kan du gå vidare till steg två.

/2 BEKRÄFTA BEHOVET

När du fått en uppfattning om vad som är viktigt för din kollega är det lättare att välja ut vilka argument som passar bäst. Försök att få till en bra dialog.

Berätta om vad ni i föreningen gör och vad Akavia som förbund erbjuder för att tillgodose behovet som du identifierat hos kollegan.

Samtalet kan exempelvis gå vidare genom att du ställer frågor:

- Det låter som om du funderar över löneprocessen. Vill du veta mer om hur den fungerar här på arbetsplatsen och vilket stöd du kan få från lokalföreningen och Akavia?
- Jag förstår att du har små barn. Lokalföreningen arbetar aktivt för att arbetsgivaren ska skapa förutsättningar för föräldrar att få ihop livspusslet. Vill du veta mer om hur vi gör det?
- Instämmer i att arbetsmiljö är en viktig fråga. Vet du hur vi arbetar med arbetsmiljöfrågorna på den här arbetsplatsen?
- Vad roligt att du tycker att det är viktigt med utveckling och att du ser dig själv arbeta kvar här om fem år. Vill du veta mer om hur lokalföreningen arbetar med arbetsgivaren för att erbjuda attraktiva karriärvägar och kompetensutveckling?



HJÄLP TILL RÄTT FÖRBUND

Tillhör inte din kollega någon av Akavias medlemsprofessioner men uppfyller kraven för att bli medlem i ett annat Sacoförbund? Hjälプ då kollegan att söka medlemskap i rätt förbund via Sacos webbplats/bli medlem i ett Sacoförbund. Om kollegan inte är akademiker kan du påtala vikten av att kollegan ansluter sig till ett annat fackförbund som organiserar personer med hens utbildningsbakgrund.

/3 ERBJUD MEDLEMSKAP

Var tydlig med att du gärna vill att kollegan är delaktig i det arbete som lokalföreningen arbetar med. Fråga: "Vill du bli medlem i Akavia? Vi vill väldigt gärna ha dig som medlem" "Ett medlemskap ger dig rätt att vara med och påverka din arbetsplats".

Om kollegan svarar ja, försök få hen att fylla i ansökan direkt. Erbjud dig att hjälpa till att fylla i den.

Om personen inte vill bli medlem direkt, fråga om någon från förbundet får ringa upp och berätta mer, notera namn och telefonnummer. Kontakta Akavias medlemservice så fort du talat klart med din kollega. Lämna gärna över rekryteringsmaterial eller tidningen Akavia Aspekt om du har den till hands. Återkom till kollegan efter en vecka och stäm av om hen har blivit medlem eller har några funderingar.

Om kollegan tidigare har varit medlem men valt att gå ur, lyssna in anledningen till utträdet. Gå inte i försvar, men bemöt felaktiga påståenden sakligt och lyft fram riskerna med att inte ha försäkrat sitt arbetsliv. Fråga om kollegan kan tänka sig att ge Akavia en ny chans.

Om kollegan svarar nej, lyft fram riskerna med att inte ha försäkrat sitt arbetsliv samt att kollegan går miste om rättigheten att vara med och påverka sin arbetsplats. Tacka för att du fick möjlighet berätta hur ni inom lokalföreningen och kollegorna som är medlemmar bidrar till att skapa bra villkor på jobbet och utveckla verksamheten. Var tydlig med att hen alltid kan vända sig till dig med frågor om medlemskap i Akavia. Få till ett bra avslut. Ett "nej" är också ett avslut.

Innan ni skiljs åt är det bra att stämna av om kollegan fått svar på sina frågor eller om det är något som hen undrar över. Det är kanske något du behöver ta reda på och återkomma med.



Fråga: "Vill du bli medlem i Akavia? Vi vill väldigt gärna ha dig som medlem".

BYTA FÖRBUND

Är din kollega med i ett annat förbund och vill byta till Akavia? Så här går det till:

1. Ansök om inträde i Akavia och i Akademikernas a-kassa.
2. Begär utträde ur det gamla förbundet.
3. Kontakta den gamla a-kassan och begär utträde. Hen behåller sin kvalificeringstid vid byte av a-kassa.

OBS! Uppmana den blivande medlemmen att stämma av vad som gäller med eventuell inkomstförsäkring i förbundet som lämnas och i Akavia. Det är viktigt att ingen förlorar på bytet, oavsett om vi får en ny medlem.



ARGUMENT FÖR MEDLEMSKAP

Fokusera på personen du talar med och fråga
Vad är viktigt för dig?

VERKTYG FÖR EN BÄTTRE LÖN

Som medlem i Akavia får du tillgång till vass lönerådgivning. Våra förhandlare stöttar och coachar dig inför lönesamtalet eller i samband med att du tillträder en ny tjänst. Dessutom får du tillgång till Sveriges bästa lönestatistik för akademiker.

TRYGGHET MED INKOMSTFÖRSÄKRING

Akavia har en inkomstförsäkring som ingår i medlemskapet. Den kompletterar ersättningen från a-kassan med upp till 80 procent av lönen upp till 100 000 kronor/månad under längst sex månader. Vi erbjuder dessutom kompletterande inkomstförsäkringar om du har högre lön eller vill kunna ta ut ersättningen under längre tid. Att teckna en privat inkomstförsäkring kostar ofta lika mycket som hela medlemsavgiften.

FÖRHANDLINGS- OCH SPECIALISTHJÄLP

Akavias professionella förhandlare är experter på medlemmarnas arbetsvillkor och förutsättningar på arbetsmarknaden. De stöttar dig och ger kvalificerade råd och förhandlingshjälp då det behövs. Förbundet har även jurister som har stor erfarenhet av olika arbetsrättsliga problem. En timmes rådgivning med en arbetsrättsjurist kostar ofta mer än en hel årsavgift till Akavia.

LOKALT FÖRTROENDEVALDA/ LOKALFÖRENING

Den lokala föreningen ser till att arbetsgivaren följer kollektivavtal och arbetsrättsliga lagar. Föreningen företräder dig lokalt i samverkan och förhandlingar och driver frågor som ligger i medlemmarnas intressen.



KARRIÄR OCH UTVECKLING

Akavia erbjuder sina medlemmar ett karriärstöd som få fackförbund kan erbjuda. Oavsett om du vill utvecklas inom ramen för din arbetsplats eller gå vidare till nya utmaningar har du tillgång till bland annat karriärsamtal, intervjuträning samt granskning av cv, personligt brev och LinkedIn-profil inom 24-timmar.

CHEFSSTÖD

Många akademiker har en ledande befattning i sitt arbete och ofta blir man chef. Då många chefer inte omfattas av lagen om anställningsskydd är det en utsatt grupp på arbetsmarknaden. Akavia har experter på just chefers villkor och arbetsrätt. Vi erbjuder också dig som chef ett särskilt stöd där du får rådgivning i rena chefs- och ledarskapsfrågor.

PENSION OCH FÖRSÄKRINGAR

Akavia har pensionsexperter som kan svara på dina individuella frågor. Som medlem har du även möjlighet att teckna extra förmånliga försäkringar för dig och din familj.



Argumenten för
medlemskap är många.

VANLIGA FRÅGOR – OCH HUR DE KAN BEMÖTAS

Här har vi samlat svar på vanliga frågor som både befintliga och potentiella medlemmar kan ställa. Ingen behöver kunna allt. Får du frågor du inte kan besvara, be om att få återkomma och ta kontakt med Akavias rådgivning för att få hjälp.

/ VARFÖR SKA JAG GÅ MED I FACKET?

En enkel fråga som kan vara nog så svår att svara på om man inte är beredd. Utgå från dig själv och varför du själv har valt att gå med i ett fackförbund och varför du har valt att engagera dig lokalt på arbetsplatsen. Fokusera på personen du talar med och fråga "Vad är viktigt för dig?" Sannolikt kommer det upp någonting som du kan bemöta genom att tala om hur ni i föreningen jobbar/kan hjälpa till.

Ett annat sätt att hantera frågan är att först berätta överskådligt om fackets roll på arbetsmarknaden och kollektivavtalens betydelse för att sedan gå in mer på vad medlemskapet erbjuder för den enskilda individen.

/ DET ÄR FÖR DYRT, JAG KAN INTE SE ATT JAG FÅR UT NÅGOT FÖR PENGARNA

Jämfört med vad? Sätt det i relation till något. Exempelvis kostar en timme med en arbetsrättsjurist ungefär som ett års medlemsavgift.

Medlemskapet är mer än en försäkring som du använder om du får problem. En medlem som aldrig ringer medlemsrådgivningen eller aldrig nyttjar exempelvis lönestatistik, karriärrådgivning, inkomstförsäkring, cv-granskning eller lönerådgivning kan uppfatta medlemskapet som dyrt.

Uppmana till att ringa rådgivningen för att bolla frågor om exempelvis utveckling på jobbet, hur arbetsmarknaden ser ut för professionen inom andra sektorer, föräldraledighet, studieledighet, tjänstledigt, arbetsmiljö eller arbetstid.

Ge också några exempel på våra medlemsförmåner som lönestatistik, karriärrådgivning, inkomstförsäkring, cv-granskning med mera.

/ JAG FÅR JU TA DEL AV ALLT ÄNDÅ

Om personen menar att hen får ta del av de flesta förmånerna i ett kollektivavtal så stämmer det. Det mesta som gäller villkoren på svensk arbetsmarknad regleras i kollektivavtal som förhandlas fram mellan fack- och arbetsgivarorganisationer och det är inte tillåtet att erbjuda sämre villkor för personer som inte är fackligt anslutna. Men för att behålla de villkor vi har och för att kunna förhandla fram bättre villkor behöver vi vara många och starka – både för att få behålla det vi redan har och för att kunna fortsätta förbättra villkoren.

Som icke-medlem går du miste om exempelvis förhandlingshjälp, individuell rådgivning, lönestatistik, inkomstförsäkring, karriärstöd och seminarier. Det är aldrig för sent för att bli medlem i facket men om du väntar att gå med till dess att du får problem på jobbet har du inte rätt till förhandlingshjälp. Då gäller samma princip som att du inte kan försäkra ditt hus när det står i brand.

/ SOM CHEF KAN JAG INTE VARA MED I LOKALFÖRENINGEN

Chefer kan självklart vara med. En chef har också en chef, utmaningar med sin arbetsmiljö, behov av rådgivning med mera. En chefsmedlem som tycker att det är obekvämt att få råd och stöd från en lokalt förtroendevald kan få råd, stöd och förhandlingshjälp av en förhandlare på Akavias kansli. Vi har också särskilda event för chefer.

/ JAG ÄR INTE INTRESSERAD AV FACKET

Ointresse beror ofta på okunskap. Fråga din kollega "Vad är viktigt för dig?" Är hen intresserad av en bra löneutveckling, god arbetsmiljö eller en trygg anställning? Sannolikt kommer det upp något område som du kan berätta om hur Akavia jobbar/ kan hjälpa till.

/ DET RÄCKER ATT VARA MED I A-KASSAN

A-kassan ger enbart begränsad ekonomisk ersättning. De flesta av Akavias medlemmar tjänar mer än vad a-kassan ger. Därför ingår en förmånlig inkomstförsäkring som kompletterar a-kassan och kan ge upp till 80 procent av din månadslön om du blir ofrivilligt arbetslös.

Genom att inte vara medlem i ett fackförbund går du dessutom miste om exempelvis individuell rådgivning, förhandlingshjälp, stöd i samband med lönesamtal, karriärstöd, seminarier och inflytande på arbetsplatsen.

/ VI HAR DET BRA, SÅ JAG BEHÖVER INTE VARA MED

Vad bra, det är ju det vi jobbar för. Och vilka villkor vill du ha i framtiden?

Fackförbunden har gjort mycket historiskt för att vi ska ha bra villkor idag, men det är ju framförallt framtiden som är intressant. Som medlem bidrar du till att vi är många vilket ger oss förhandlingsstyrka för att behålla de goda villkor vi har nu och till att fortsätta påverka hur framtiden ska se ut.

Vi kan inte ta allt som vi har för givet. Det svenska arbetsrättsliga systemet bygger på att det finns två parter som förhandlar fram morgondagens villkor. Det mesta finns reglerat i kollektivavtal, inte i lagar.

Utan medlemskap går du dessutom miste om individuella förmåner som kan göra din situation ännu bättre eller hjälpa dig om du skulle få problem, såsom rådgivning, förhandlingshjälp, stöd i samband med lönesamtal, inkomstförsäkring, karriärstöd och inflytande på arbetsplatsen. Genom medlemskapet stöttar vi dig under hela ditt yrkesliv och ser till att du får full utväxling på din akademiska utbildning. Ett medlemskap i Akavia ökar dina chanser att fortsätta vara attraktiv på arbetsmarknaden.

/ JAG ÄR REDAN MED I UNIONEN, VAD HAR NI SOM INTE DE HAR?

Akavia organiserar utifrån utbildningsbakgrund och profession. Vi kan fokusera på dig som akademiker och utgå från just dina förutsättningar och behov. Vi tror att du som akademiker har mest gemensamt med andra akademiker på arbetsplatsen.

Som medlem i Akavia behöver du aldrig lämna förbundet för att du byter arbetsplats. Akavia finns inom alla sektorer. Är du exempelvis medlem i Unionen och går från privat till offentlig sektor behöver du byta förbund eftersom Unionen inte har kollektivavtal inom offentlig sektor.

VERKTYGSLÅDA

– TIPS FÖR LOKAL MARKNADSFÖRING OCH REKRYTERING

- **Kontakta varje nyanställd** och presentera lokalföreningen och er verksamhet. Om du är på ett större företag är det bra att engagera fler medlemmar som kontaktar nyanställda.
- **Delta i arbetsplatsintroduktioner** för nyanställda. Förbered en kort presentation med ett bildspel som visar fördelarna med ett medlemskap och vad lokalföreningen gör på er arbetsplats.
- **Upprätta en bra kontakt** till HR-avdelningen eller personalansvarig. De kan ge dig värdefull information om nyanställningar och introduktionsdagar.
- **Se till att lokalföreningens representant** finns med i platsannonserna.
- **Be att få en informationsplats** på intranätet.
- **Skicka medlemsmejl** med information om aktuella frågor och uppmuntra samtidigt till engagemang.
- **Ordna möten om aktuella frågor.** Bjud in vd, verksamhetsledare, en förhandlare/rådgivare från Akavia eller annan gäst.
- **Inhämta medlemmarnas synpunkter**, till exempel inför lönesamtalet eller utvecklings-samtalet. Du får både chans att ta reda på vad medlemmarna vill/tycker och tillfälle att återrapportera resultatet.
- **Sätt upp ett informationsbord**, till exempel i anslutning till personalmatsalen eller fikarummet. Det behöver inte vara något märkvärdigt arrangemang, kanske en kvart då du har med dig informations-/rekryteringsmaterial.
- **Skriv medlemmarnas mejladress som hemlig kopia** på grund av den personliga integriteten och för att uppfylla reglerna i GDPR.
- **Ha alltid ögonen öppna** för engagerade medlemmar som skulle kunna bli bra förtroendevalda.

STÖD OCH HJÄLP FRÅN AKAVIA

Du kan alltid kontakta Akavia för att få hjälp med att rekrytera på din arbetsplats. Vänd dig till din kontaktperson för stöd, rekryteringsmaterial och tips på aktiviteter. Vi kan också medverka vid seminarier om pension, lön, Akavias politik med mera.

BESTÄLL MATERIAL

På [Akavia.se/fortroendevald](https://akavia.se/fortroendevald) kan du läsa mer om rekrytering och ladda ner bildspel om Akavia. Där hittar du också en länk till Akavias webbshop där du kan beställa rekryteringsmaterial och profilprodukter.

ANVÄND OCKSÅ SACO OCH SACO-S

INFORMATIONSMATERIAL OCH PROFILPRODUKTER FRÅN SACO

På Sacos webbplats hittar du som är förtroendevald i ett Sacoförbund profilprodukter, stöd och arbetsmaterial som du kan använda i ditt uppdrag.

www.saco.se/fortroendevald/

Är du verksam inom staten så hittar du motsvarande på Saco-S webbplats.

www.saco.se/lokala-webbplatser/Saco-S/fortroendevald/

SKAPA EN EGEN WEBBPLATS

På en arbetsplats finns det ofta en lokal förening/råd som arbetar för medlemmarna på arbetsplatsen. Ett sätt att nå ut med information är via en webbplats.

Ansök via: www.saco.se/fortroendevald/lokalt-fackligt-arbete/lokala-webbplatser/ansok-om-lokal-webbplats/

HUR FUNGERAR DET?

- Saco centralt tar ansvar för själva ramverket och tekniken. Det gör att ni kan få hjälp från Saco om det skulle dyka upp problem.
- Nyheter från Saco kommer att uppdateras.
- Ansvaret för det redaktionella och aktuella nyheter för arbetsplatsen ligger på lokalföreningen.

Läs även GDPR-vägledning för föreningar/råd med lokala webbplatser under saco.se.

FACEBOOKGRUPP FÖR FÖRTROENDEVALDA

Sacos nätverk erbjuder förtroendevalda möjligheten att få diskutera fackliga frågor, utbyta erfarenheter, ta upp nyheter och sprida material.

Genom att arbeta över förbundsgränser, sektorer och mellan arbetsplatser är det möjligt att stärka lokalt fackligt förtroendevalda och samtidigt utveckla samarbetet mellan aktiva över förbundsgränserna. Sacos nätverk för förtroendevalda är tillgängligt för fackligt engagerade inom samtliga Sacoförbund.

Ansvaret för nätverket ligger på administratörer vid Sacos kansli liksom hanteringen av ansökan om medlemskap.

Akavia är förbundet för dig som valt den akademiska vägen. Förbundet bildades av Jusek och Civilekonomerna 2020 och samlar idag 130 000 ekonomer, jurister, samhällsvetare, it-akademiker, personalvetare och kommunikatörer. Förbundet är partipolitiskt obundet och det näst största förbundet inom Saco. Akavia vill att varje medlem ska få full utväxling på sin akademiska utbildning genom hela arbetslivet.

Nybrogatan 30
Box 5167
102 44 Stockholm
010-303 75 00
info@akavia.se
akavia.se

