

Överenskommelse om gemensam lönestatistik

mellan Fastigo och Unionen, Vision, Ledarna samt AiF – Akademikerförbunden inom Fastigos avtalsområde, Fastighetsanställdas Förbund, Kommunal samt Svenska Målareförbundet

1. Parterna träffar överenskommelse enligt bilaga om gemensam lönestatistik, att gälla från och med den 1 april 2019 och tillsvidare med tre månaders ömsesidig uppsägnings-tid.
 2. Överenskommelsen ersätter statistiköverenskommelser mellan Fastigo och Sif, Sktf, Ledarna, CF, Fastighetsanställdas Förbund och Kommunal av den 25 augusti 1998 samt mellan Fastigo och Svenska Målareförbundet den 6 september 2011.
 3. Uppgårelsen är preliminär i avvaktan på godkännande av respektive förbunds för-bundsstyrelse.
-

Stockholm den 12 mars 2019

Vid protokollet


Charlotta Stensson

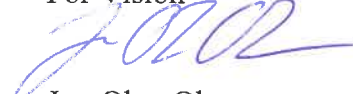
För Fastigo


Mona Finnström

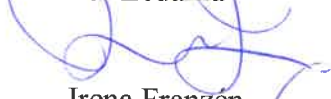
För Unionen


Mikael Svensson

För Vision


Jan-Olov Olsson

För Ledarna


Irena Franzén

För AiF


Klara Söderström

För Fastighetsanställdas förbund


Joakim Oscarsson

För Kommunal


Maria Hansson

För Sv Målareförbundet

Bilaga till

Överenskommelse om gemensam lönestatistik

mellan Fastigo och Unionen, Vision, Ledarna samt AiF, Fastighetsanställdas Förbund, Svenska Kommunalarbetareförbundet samt Svenska Målaresförbundet

1. Lönestatistikens syfte och användning

Den gemensamma statistikens syfte är att skapa kännedom om löneförhållanden inom fastighetsområdet. Statistikens huvudsakliga användning är att ge de lokala parterna kunskap om marknaden, för att bl a kunna bygga upp företagsvisa system för lönesättning. Statistiken kan även användas som orientering om lönelägen bl a vid arbetsbyten. Den centrala användningen syftar till att ge en samlad kunskap om löneförhållanden inom branschen, t ex lönenivåer och löneutveckling, samt kunskap om förekommande arbeten. Lönestatistiken utgör även ett gemensamt underlag för analyser och beräkningar för parterna vid riksavtalsförhandlingar.

Utöver denna överenskommelse har parterna tecknat separata avtal avseende personuppgiftsbehandling.

2. Klassificeringssystem

2:1. Det gemensamma klassificeringssystemet – Klassigo

En indelningsgrund för lönestatistiken är det partsgemensamma klassificeringssystemet – Klassigo (Klassificeringssystem för lönestatistik inom fastighetsbranschen), vilket används av de lokala parterna vid klassificering av förekommande arbeten.

2:2. Klassificering

Formerna för hur samarbetet med klassificeringen ska ske bestäms i det enskilda företaget.

Arbetsgivaren ansvarar för att samtliga på företaget befintliga arbeten är rätt klassificerade vid insamlingstillfället samt informerar lokala fackliga företrädare om de föreslagna koderna.

De centrala parterna kan ge stöd vid klassificeringsfrågor av framförallt principiell karaktär.

3. Insamling och granskning

Fastigo ansvarar för insamling, granskning och bearbetning av primärdata. Bearbetningen kan ske i Fastigos regi eller med hjälp av därtill utsedd uppdragstagare.

Färdiggranskade primärdata utgör dels underlag för den partsgemensamma lönestatistiken, dels underlag för den årliga officiella lönestatistik som Fastigo enligt avtal med Medlingsinstitutet levererar till SCB, kompletterat med Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK).

3:1. Variabler

Fastigo utformar i samråd med de fackliga parterna anvisningar till uppgiftslämnarna där variabler och definitioner framgår. Variablerna utgår från de krav SCB ställer i den officiella lönestatistiken kompletterat med branschspecifika variabler såsom Klassigo-kod och Klassigo-special samt variabler kring Arbetslivskonto.

3:2. Mättidpunkt

Mätmånad är september varje år om inte statistikkommittén av särskilda skäl enas om annat.

3:3. Organisationstillhörighet och personuppgiftsansvar

Respektive facklig part förser Fastigo med ett register, innehållande medlemmarnas personnummer.

När facklig part förser Fastigo med ett register innehållande medlemmarnas personnummer är facklig part självständigt personuppgiftsansvarig enligt GDPR.

3:4. Granskning av primärdata

De avtalsslutande parterna har rätt till insyn i produktionsprocessen och de grundläggande principer efter vilka granskningen av primärdata utförs.

4. Återrapporteringsregler

4:1. Tillgång till data – för egna medlemmar

Respektive facklig part erhåller uppgifter i form av individuttag för egna medlemmar omfattande de grunduppgifter (primärdata) som insamlats.

4:2. Tillgång till data – för respektive avtalsområde

Facklig part erhåller avidentifierade uppgifter, för respektive avtalsområde, omfattande grunduppgifterna (primärdata), exklusive personnummer samt företags- och regionstillhörighet. Födelseår samt kön ingår i det avidentifierade materialet.

4:3. Den partsgemensamma statistikpublikationen

Facklig part äger rätt att erhålla fil av statistikpublikationen. Publikationen ger anvisningar till de lokala parterna om hur statistiken ska tolkas och användas. Det är de avtalsslutande parternas uppgift att informera och ge råd i lönestatistikfrågor utifrån de riktlinjer som anges i statistikpublikationen.

De löneuppgifter som redovisas i lönestatistikrapporten består av alla ersättningar för utfört arbete, det vill säga summan av fast kontant månadslön, förmåner, lönetillägg, resultatlön samt värdet av arbetslivskonto. Kostnadsersättningar samt beredskapsersättning är däremot inte inräknade. För varje delprocess och nivå redovisas percentillönerna P10, P40, P60 och P90. P40 och P60 redovisas om minst 15 arbetstagare ingår i gruppen. För P10 och P90 går gränsen vid 30 arbetstagare.

4:4. Egna bearbetningar och spridning av resultat

Avtalsslutande part har rätt att utföra egna bearbetningar på primärmaterialet. Bearbetningar som kan anses strida mot intentionerna i det mellan parterna träffade lokala lönebildningsavtalet ska ej spridas. Vid tveksamhet ska den i punkt 5:1 beskrivna statistikkommittén sammankallas. Framtagande av medel- och/eller medianlön får enbart användas för internt bruk.

5. Statistikkommitté

5:1. Statistikkommitténs sammansättning

Parterna utser vardera en representant till statistikkommittén. Parterna har vid behov rätt att adjungera ytterligare en representant. Som sekreterare utses representant från Fastigo. Ordförandeskapet kan variera och utses vid varje sammanträde.

5:2. Statistikkommitténs arbetsuppgifter

Statistikkommitténs huvudsakliga arbetsuppgifter är

- att behandla frågor sammanhängande med statistiköverenskommelsen (punkt 2:1–4:4),
- att vara ett diskussionsforum för frågor om statistikens användning, etikfrågor m m,
- att ansvara för utveckling och revidering av klassificeringssystemet – Klassigo,
- att beräkna gemensamma löneutvecklingstal inför riksavtalsförhandlingar,
- att stämma av kostnadsfördelningen sammanhängande med lönestatistiken,
- att ansvara för att överenskommelsen om gemensam lönestatistik efterlevs.

5:3. Kostnadsfördelning

Kostnaden reduceras med den ersättning som erhålls från MI/SCB. Därefter delas återstående kostnad mellan parterna på följande sätt. Fastigo betalar 50 procent och respektive arbetstagarorganisation betalar resterande 50 procent i proportion till antalet medlemmar (se punkt 3:3).