

Ärende

Ändringar i nuvarande bransch- och löneavtal Trossamfund och Ekumeniska Organisationer

Tid

21 december 2018

Parter

Arbetsgivaralliansen branschkommitté Trossamfund och Ekumeniska Organisationer

Vision

Akademikerförbunden genom Akademikerförbundet SSR

Kommunal

Protokollet justeras av

Jan-Eric Rönngren för Arbetsgivaralliansen branschkommitté Trossamfund och Ekumeniska Organisationer

Faraj Abuisseifan för Vision

Louisa Hegardt för Akademikerförbunden

Veronika Brcan för Kommunal

- § 1 Bakgrund: Riksdagen har beslutat att ändra beräkningen av karensavdraget i sjuklönelagen från och med den 1 januari 2019. Med anledning av detta bör branschavtalet förändras så att dessa överensstämmer med den nya lagtexten.
- § 2 Mot bakgrund av lagändringen är parterna ense om att ändra branschavtalets § 9 mom. 4:2 (Sjukdom t.o.m. 14:e kalenderdagen per sjukperiod) samt mom. 5 (Sjuklönetidens längd), i enlighet med bilaga 1.
- § 3 Parterna är överens om att sjukavdrag för anställda, där anställningsavtal saknas eller där anställningsavtalet är felaktigt, ska gällande arbetstidsmått fastställas genom att granska lönespecifikationer, schemaläggning eller andra dokument som kan ge vägledning om arbetad tid.
- § 4 Bilaga 2 innehåller förtydligande räkneexempel, som inte utgör del av kollektivavtalet.
- § 5 Parterna är ense om att ändringen träder i kraft från och med den 1 januari 2019.
- § 6 Förhandlingen förklaras avslutad.

13
[Handwritten signatures]



Vid protokollet

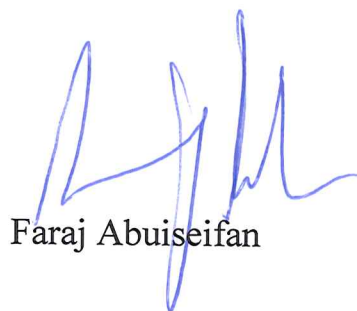


Jan-Eric Rönngren

Justeras 2018-12-21



Jan-Eric Rönngren



Faraj Abuseifan



Louisa Hegardt



Veronika Brcan



Bilaga 1.

Mom. 4:2 Sjukdom t.o.m. 14:e kalenderdagen per sjukperiod

För varje timme en arbetstagare är frånvarande på grund av sjukdom görs sjukavdrag per timme med:

För sjukfrånvaro upp till 20 % av genomsnittlig veckoarbetstid (karens) i sjukperioden	$\frac{\text{månadslönen} \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$
För sjukfrånvaro överstigande 20 % av genomsnittlig veckoarbetstid till och med dag 14 i sjukperioden	$\frac{20 \% \times \text{månadslönen} \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$

Om arbetstagaren skulle ha utfört arbete på schemalagd förskjuten arbetstid utges med undantag för karenstiden, dessutom sjuklön med 80 procent av den ob-, jour- och beredskapsersättning som arbetstagaren gått miste om.

Anmärkningar

1. Med arbetstagarens genomsnittliga veckoarbetstid avses veckoarbetstiden i timmar för en normalvecka utan helgdag. För arbetstagare med intermittent eller oregelbunden tjänstgöring beräknas ett snitt över en representativ period, så att genomsnittet speglar arbetstagarens arbetstidsförhållande.
2. Ny sjukperiod som börjar inom 5 kalenderdagar från det att en tidigare sjukperiod upphört ska betraktas som en fortsättning på den tidigare sjukperioden. Det innebär att fortsatt karensavdrag kan behöva göras intill 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid i den fortsatta sjukperioden.
3. Antalet karensavdrag får enligt lagen inte överstiga tio tillfällen under en tolv-månadersperiod. Om det vid en ny sjukperiod visar sig att arbetstagaren fått tio tillfällen med karensavdrag inom tolv månader bakåt från den nya sjuklöneperiodens början, ska avdraget för de första 20 procenten av sjukfrånvaron beräknas enligt vad som gäller från och med sjukfrånvaro överstigande 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid till och med dag 14 i sjukperioden.
4. Alla karensavdrag som görs enligt detta moment (4.2) med sammanlagt högst 20 procent inom samma sjukperiod betraktas som ett tillfälle även om avdragen sker på olika dagar. Av punkt 2 ovan framgår att sjukperiod som börjar inom 5 kalenderdagar från att en tidigare sjukperiod upphört ska betraktas som en fortsättning på tidigare sjukperiod.
5. För en arbetstagare som enligt Försäkringskassans beslut är berättigad till sjuklön utan beaktande av karens, görs sjukavdrag enligt vad som gäller för sjukfrånvaro överstigande 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid till och med dag 14 i sjukperioden.

Mom. 5 Sjuklönetidens längd

Om tjänstemannen enligt bestämmelserna i detta avtal har rätt till sjuklön fr.o.m. 15:e kalenderdagen i sjukperioden ska arbetsgivaren betala sådan till tjänstemannen:



- för grupp 1: t.o.m. 90:e kalenderdagen i sjukperioden,
- för grupp 2: t o m 45:e kalenderdagen i sjukperioden.

I sjukperioden ingår dels samtliga dagar med sjukavdrag inklusive dag för vilken karensavdrag gjorts, dels arbetsfria dagar som infaller i en sjukperiod.

akt
A m
408



Bilaga 2.

Exempel karensavdrag

Exempel 1: Sjuk hel dag och därefter

En arbetstagare, Anna, med en månadslön om 25 000 kronor, är schemalagd 40 timmar per helgfri vecka, åtta timmar per dag, måndag till fredag. Om Anna blir sjuk en hel dag (som exempel säger vi måndag 4 mars) blir det samma löneavdrag för henne med de nya reglerna som idag. Karensen på 20 procent av en arbetsvecka på 40 timmar blir åtta timmar och innebär löneavdrag för åtta timmar. Fortsätter Anna att vara sjuk även på tisdagen får hon sjuklön genom ett avdrag med 20 procent av timlönen, precis som idag.

Avdraget från månadslönen för måndagen blir:

$$\frac{25\,000 \times 12}{(52 \times 40) = 2080}$$
$$=$$

144,23 kronor per timme eller totalt (8 x 144,23) = 1153,84 kronor

Exempel 2: Sjuk halv dag med fortsättning nästa dag

Blir Anna istället sjuk efter halva arbetsdagen, till exempel går hem vid lunch på måndagen, görs löneavdrag med fyra timmar (halva arbetsdagen) enligt formeln nedan. Fortsätter hon att vara sjuk görs ett fullt avdrag (100 procent) för ytterligare fyra timmar på tisdagen, den andra dagen i sjukperioden, eftersom karensen är åtta timmar. Karensavdraget görs alltså med fyra timmar på måndagen och fyra timmar på tisdagen och därefter med 20 procent per timme (för resten av tisdagen) eftersom hon då ska få sjuklön.

Avdragen från månadslönen blir:

$$\frac{25\,000 \times 12}{(52 \times 40) = 2080}$$
$$=$$

144,23 kronor per timme eller totalt (4 x 144,23) = 576,92 kronor för måndagen och

$$\frac{25\,000 \times 12}{(52 \times 40) = 2080}$$
$$=$$

144,23 kronor per timme eller totalt (4 x 144,23) = 576,92 kronor för tisdag förmiddag och

$$\frac{20\% \times 25\,000 \times 12}{(52 \times 40) = 2080}$$
$$=$$

28,84 kronor per timme för tisdag eftermiddag och framåt med 28,84 kronor per frånvarotimme till och med dag 14 i sjuklöneperioden som slutar den 17 mars efter 14 dagar precis som idag. Därefter gäller samma regler som idag; sjukdom från och med 15:e kalenderdagen.



Exempel 3: Deltidssjuk under karensperioden

Blir Anna istället sjuk på måndagen med två timmar kvar av arbetsdagen och fortsätter att vara deltidssjuk med två timmar per dag hela veckan görs för dagen hon blir sjuk, måndag, löneavdrag med två timmar enligt formeln nedan. För tisdag, onsdag och torsdag, den andra till fjärde dagen i sjukperioden, görs ett fullt (100 procent) avdrag för två timmar per dag eftersom karensen är åtta timmar. För fredagen får Anna sjuklön för två timmar med avdrag med 20 procent per timme.

Avdragen från månadslönen blir:

Avdrag för måndag – torsdag, dras två timmar per dag:

$$\frac{25\,000 \times 12}{(52 \times 40 \text{ =}) 2080}$$

=
144,23 kronor per timme eller totalt $(4 \times 2 \times 144,23) = 8 \times 144,23$ eller 1153,84 kronor.

Avdrag för fredag och framåt:

$$\frac{20\% \times 25\,000 \times 12}{(52 \times 40 \text{ =}) 2080}$$

=
28,84 kronor per frånvarotimme till och med dag 14 i sjuklöneperioden som slutar den 17 mars. Därefter gäller samma regler som idag; sjukdom från och med 15:e kalenderdagen.

Exempel 4: Återinsjuknande inom fem kalenderdagar

Om Anna som varit sjuk fyra timmar måndag 4 mars istället kommer tillbaka till jobbet och är frisk på tisdagen 5 mars men blir sjuk igen hela dagen på fredag 8 mars görs ett fortsatt karensavdrag med fyra timmar på fredagen eftersom det räknas som fortsatt karensperiod. Fredagen blir dag två i sjuklöneperioden precis som idag eftersom Anna blir sjuk igen inom fem kalenderdagar. När hon blir sjuk igen räknas det som en fortsättning på den första sjukperioden och därmed görs ett fortsatt karensavdrag eftersom fullt avdrag inte har gjorts än.

Avdragen från månadslönen blir för måndagen:

$$\frac{25\,000 \times 12}{(52 \times 40 \text{ =}) 2080}$$

=
144,23 kronor per timme eller totalt $(4 \times 144,23) = 576,92$ kronor.

Avdraget för fredag förmiddag:

$$\frac{25\,000 \times 12}{(52 \times 40 \text{ =}) 2080}$$

=
144,23 kronor per timme eller totalt $(4 \times 144,23) = 576,92$ kronor.

Avdragen för måndag och fredag är ett tillfälle, ett karensavdrag, även om avdrag sker på två olika dagar. Det har betydelse för beräkningen av tio karensdagar (allmänt högriskskydd).



Avdraget för fredag eftermiddag och framåt:

$$\frac{20\% \times 25\,000 \times 12}{(52 \times 40 =) 2080}$$

=

28,84 kronor per frånvarotimme till och med dag 14 i sjuklöneperioden (torsdagen den 20 mars).
Därefter gäller samma regler som idag; sjukdom från och med 15:e kalenderdagen.

Exempel 5: Oregelbunden arbetstid heltid

En arbetstagare David, med månadslön 25 000 kronor, är schemalagd 40 timmar per helgfri vecka, tolv timmar per dag, måndag till onsdag och fyra timmar på torsdagen. Om han blir sjuk en hel dag (till exempel på måndagen) blir karensavdraget 8 timmar eftersom karensen är 20 procent av en arbetsvecka och han är schemalagd 40 timmar i veckan. Karensen innebär alltså löneavdrag för åtta timmar och inte för hela arbetsdagen. För de resterande fyra timmarna på måndagen som han är sjuk ges sjuklön genom ett avdrag på 20 procent av timlönen.

Avdraget från månadslönen för de första åtta timmarna på måndagen blir:

$$\frac{25\,000 \times 12}{(52 \times 40 =) 2080}$$

=

144,23 kronor per timme eller totalt (8 x 144,23) = 1153,84 kronor.

Avdraget för resterande fyra timmar på måndagen och framåt:

$$\frac{20\% \times 25\,000 \times 12}{(52 \times 40 =) 2080}$$

=

28,84 kronor per timme till och med dag 14 i sjuklöneperioden (den 17 mars). Därefter gäller samma regler som idag; sjukdom från och med 15:e kalenderdagen.

Exempel 6: Oregelbunden arbetstid deltid

En deltidsanställd arbetstagare med en månadslön om 18 750 kronor, är schemalagd 30 timmar per helgfri vecka, 8 timmar per dag måndag till tisdag och sju timmar per dag onsdag till torsdag. Om hon är sjuk en hel dag, måndag, blir karensavdraget sex timmar eftersom 20 procent av en arbetsvecka på 30 timmar är sex timmar. Karensperioden innebär löneavdrag för sex timmar på måndagen och alltså inte för hela arbetsdagen. För de resterande två timmarna på måndagen som hon är sjuk ges sjuklön genom ett avdrag på 20 procent av timlönen.

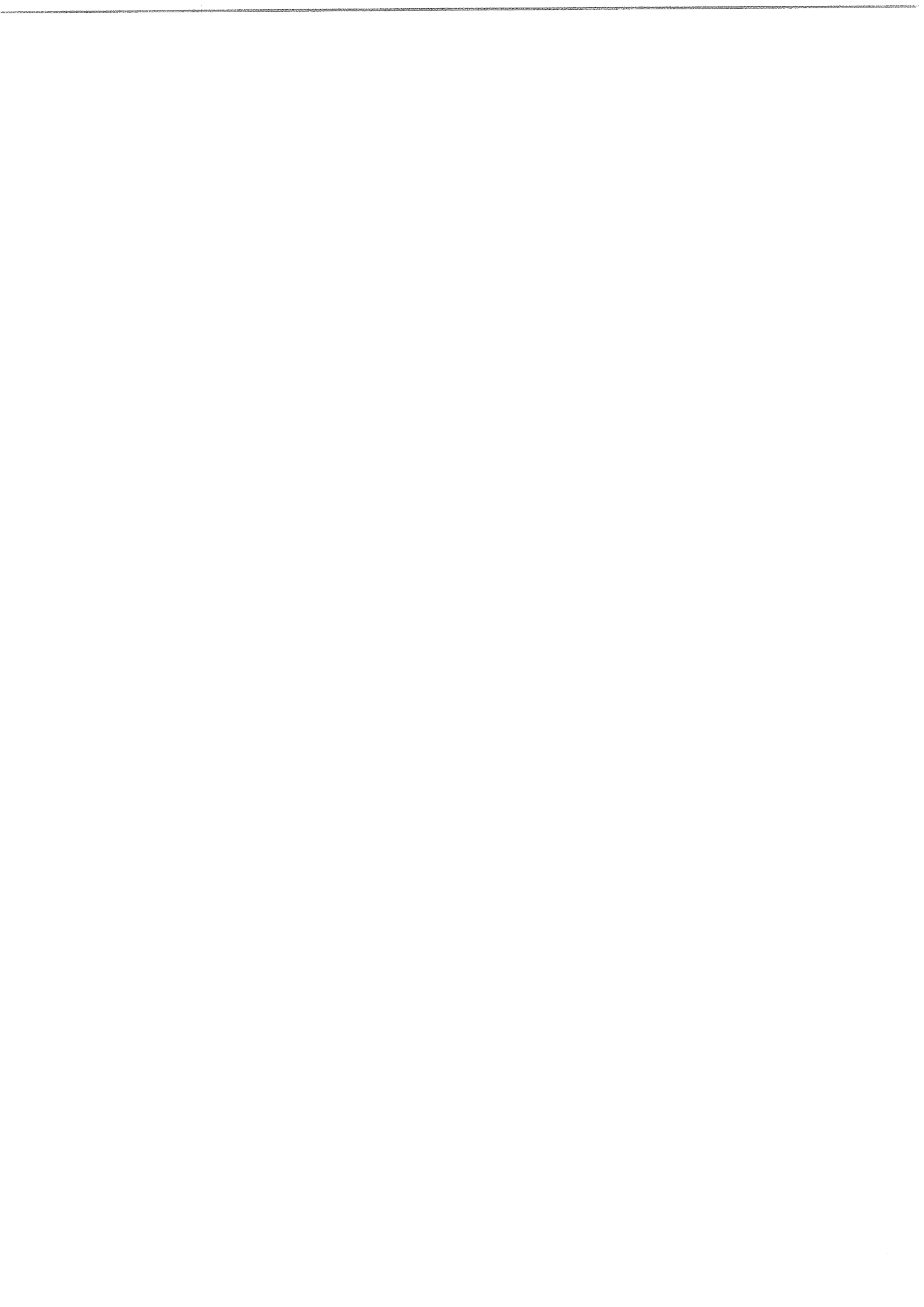
Avdraget från månadslönen för de först sex timmarna på måndagen blir:

$$\frac{18\,750 \times 12}{(52 \times 30 =) 1560}$$

=

144,23 kronor per timme eller totalt (6 x 144,23) = 865,38 kronor

För de resterande två timmarna på måndagen och framåt blir avdraget:



$$\frac{20\% \times 18\,750 \times 12}{30 \times 52 (1560)}$$

=

28,84 kronor per timme till och med dag 14 i sjuklöneperioden (den 17 mars). Därefter gäller samma regler som idag; sjukdom från och med 15:e kalenderdagen.

Exempel 7: Allmänt högriskskydd - högst tio karenstillfällen

Det allmänna högriskskyddet innebär att den anställde inte ska få fler än tio karensavdrag under den senaste tolvmånadersperioden. Tolvmånadersperioden räknas löpande bakåt.

Tjänstemannen Anna hade nio karensdagar från och med den 5 maj 2018 till och med den 31 december 2018. Hon blir sjuk måndagen den 4 mars 2019 i fyra timmar, blir frisk på tisdagen och blir sjuk igen på fredagen den 8 mars. En sjukperiod som börjar inom fem kalenderdagar från att en tidigare sjukperiod upphört räknas som en fortsättning på tidigare sjukperiod. Alla karensavdrag som görs med sammanlagt högst 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid inom samma sjukperiod betraktas som **ett tillfälle** även om avdragen sker på olika dagar. Alltså räknas avdragen för 4 och 8 mars som ett tillfälle.

När det gått mer än fem kalenderdagar (men före den 5 maj 2019) blir Anna sjuk igen. Då görs det inte något karensavdrag eftersom hon redan fått tio karensavdrag de senaste tolv månaderna. Detsamma blir fallet för varje sjukdag som sker inom en tolvmånadersperiod där den anställde haft tio karensavdrag. Ett nytt karensavdrag kan göras först när Anna har färre än tio karensavdrag under de senaste tolv månaderna.

