

## Överenskommelse avseende en gemensam lönestatistik inom Svenska kyrkan

Parter: Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation  
och  
Svenska Kommunalarbetareförbundet (Kommunal)  
Vision  
Kyrkans Akademikerförbund (KyrkA)  
Akademikerförbundet SSR och JUSEK med förtecknade  
förbund  
Läraryrskommittén och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd

1. Parter i avtalet är de som också är parter i Svenska kyrkans avtal. Respektive fackförbund har en självständig partsrelation till Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation. Parterna har ett ömsesidigt intresse av att samarbeta i lönestatistiska frågor. Syftet med den partsgemensamma statistiken är att utifrån samma underlag, se variabler enligt bilaga 1, kunna föra löneförhandlingar mellan parterna som utgår från partsgemensam statistik vilken förutsätter kännedom om lönenivåer, löneutveckling, lönestruktur och sysselsättning inom Svenska kyrkan idag. Ändamålet med personuppgiftsbehandlingen är att förse parterna med nödvändigt statistikunderlag inför löneförhandlingar inom kollektivavtalsområdet Svenska kyrkan. Ytterligare ett syfte är att parterna genom denna överenskommelse har ett gemensamt underlag för analyser och beräkningar vid förhandlingar.

Mellan respektive fackförbund och Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation gäller kollektivavtal om löner och anställningsvillkor. För att parterna ska kunna fullgöra skyldigheterna enligt Kyrkans löneavtal, särskilt avseende löneöversynsprocessen och för att kunna kontrollera och följa upp avtalsvärdet enligt förhandlingsprotokollet, är det nödvändigt att matchning av personuppgifter sker på det sätt som förevarande avtal beskriver. Den rättsliga grunden för personuppgiftsbehandlingen hos statistikproducenten är sålunda gällande kollektivavtal mellan parterna (art. 9.2 b GDPR och 3 kap 2 § dataskyddslagen).

2. För det partsgemensamma arbetet med produktion och utformning av lönestatistik finns en statistikgrupp med en ledamot från vardera parten och med möjlighet att vid behov adjungera andra ledamöter. Statistikgruppen sammankallas när part så begär och vid dessa möten skrivs protokoll.

*Handwritten signatures and initials:*  
JL  
M  
17  
141

Representanter för statistikproducenten kan också kallas till gruppens möten.

Den partsgemensamma arbetsgruppens uppdrag är att diskutera, bereda och fatta beslut i statistikfrågor samt fortlöpande bevaka kvaliteten och besluta om de förändringar i gällande befattningssystem som kan behöva göras.

I samband med den årliga löneöversynen ska Svenska kyrkans arbetsgivarorganisationens representant i arbetsgruppen kalla övriga ledamöter och representant från statistikproducenten till ett möte för att gå igenom statistiktekniska frågor kopplade till statistikproduktionen. Vid mötet ska ledamöterna göra en översyn av de kategorier av personuppgifter som behandlas för att kontrollera att alla uppgifter uppfyller bland annat allmänna principerna för behandling av personuppgifter som återfinns i art 5 GDPR.

3. Denna överenskommelse kompletteras med en partsgemensam framtagen överenskommelse om klassificeringssystem för Svenska kyrkan vilket finns nedtecknat om i Kyrkans löneavtal § 6. Koder och klassificeringssystem stäms av kontinuerligt i arbetsgruppen.
4. *Gemensam behandling av personuppgifter.* Respektive fackförbundspart och Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation bestämmer gemensamt över ändamålen och medlen för den personuppgiftsbehandling som sker hos statistikproducenten. Varje enskilt fackförbund och Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation är var för sig personuppgiftsansvarig för sin del.

Vardera part ansvarar själv för den egna behandlingen av personuppgifterna fram till och med att personuppgifterna överförs till den statistikproducent som anlitas.

5. *Fördelning av ansvar inom respektive inbördes arrangemang avseende fullgörande av de skyldigheter som följer av detta avtal.*

Parterna är överens om att den rättsliga grunden för den gemensamma behandlingen är för att uppfylla parternas åtaganden enligt kollektivavtal (rättslig förpliktelse) och sina respektive avtal med medlem (avtal).

Svenska Kyrkans arbetsgivarorganisation har åtagit sig att vara ansvarig för den gemensamma behandlingen. Detta innebär att

a) Svenska Kyrkans arbetsgivarorganisation ansvarar såsom personuppgiftsansvarig för den gemensamma behandlingen till exempel i relation till den statistikproducent som är personuppgiftsbiträde och den myndighet som ansvarar för tillsyn enligt gällande dataskyddslagstiftning.

SA NK i.s.p.  
M F 14

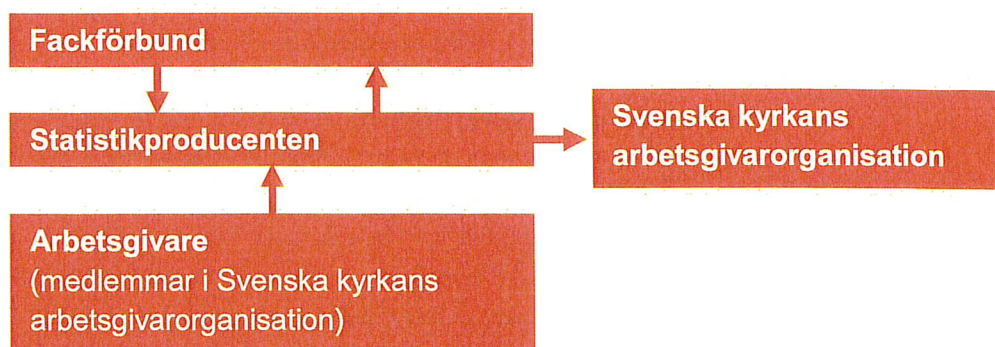
b) Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation är ansvarig i relation till registrerad, det vill säga person vars personuppgifter behandlas i den gemensamma behandlingen, för behandlingen av dennes personuppgifter.

Vardera part åtar sig att efterleva tillämplig dataskyddslagstiftning avseende den behandling av personuppgifter som sker med stöd av denna överenskommelse. Åtagandet är inte skadeståndssanktionerat gentemot annan part i avtalet.

Parterna ska bistå varandra för att på bästa sätt säkerställa registrerades rättigheter, samarbeta med tillsynsmyndighet och vid var tid anlita statistikproducent.

c) Förbunden överför med stöd av denna överenskommelse personnummer samt uppgift om fackligt medlemskap för medlemmar till statistikproducenten. Arbetsgivarna inom Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation överför överenskomna variabler för alla anställda till statistikproducenten.

All överföring ska ske på ett säkert sätt för att uppfylla de höga krav GDPR uppställer för överföring av känsliga personuppgifter, enligt det avtal som Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation vid var tid ska ha med statistikproducenten. Vardera förbund åtar sig att efterleva dessa krav vid överföring av sådana personuppgifter. Åtagandet är inte skadeståndssanktionerat gentemot annan part i avtalet.



Hos statistikproducenten matchas uppgifterna från parterna. Efter matchningen får respektive förbund tillbaka en fil med överenskomna variabler för alla sina medlemmar som fått träff vid matchningen. Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation får en fil med överenskomna variabler för samtliga anställda, oavsett om dessa har facklig tillhörighet eller inte, som rapporterats in till statistikproducenten. Även de personer som saknar facklig tillhörighet.

*Samtliga är i SK*  
*11/11*

Enligt avtal med statistikproducenten ska denne även sammanställa tabell och mikrodata åt Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation vilka innehåller till exempel uppgift om fackligt medlemskap, på aggregerad nivå, dock aldrig på individnivå. Av avtalet med statistikproducenten ska framgå att uppgift om facklig tillhörighet inte får överföras till Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation förutom på aggregerad nivå.

*Äldre personuppgifter.* Parterna är överens om att det är nödvändigt, för att kunna uppfylla syftet med partsgemensam statistik enligt punkt 1 ovan, att fortsätta behandla, det vill säga spara äldre personuppgifter. Med äldre personuppgifter avses personuppgifter som insamlats tidigare år för att vara underlag i den årliga produktionen av statistik. För att statistiken ska bli rättvisande och för att detta ska kunna kontrolleras och följas upp i efterhand sparas därför äldre personuppgifter. Parterna ska gemensamt årligen, i samband med att Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation, fakturerar arbetstagarorganisationerna, överväga om äldre personuppgifter kan gallras. Äldre personuppgifter ska gallras om de inte längre är nödvändiga för att uppfylla syftet som beskrivs i denna punkt.

6. *Säkerhet.* Parterna ska vidta lämpliga skyddsåtgärder som säkerställer att den registrerades grundläggande rättigheter och intressen fastställs, till exempel en tystnadsplikt för de anställda som har åtkomst till personuppgifterna och uttryckliga krav på behörighetsstyrning, åtkomstkontroll och uppföljning.

Den part (Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation) som ingår avtal med statistikproducenten ska tillse att statistikproducenten:

- a) vidtar organisatoriska och tekniska skyddsåtgärder i förhållande till utomstående för att skydda de personuppgifter som parterna gemensamt ansvarar för
- b) tillser att personuppgifter som inte matchas inte kan röjas för obehöriga
- c) vidtar lämpliga skyddsåtgärder som säkerställer att den registrerades grundläggande rättigheter och intressen iakttas, till exempel genom tystnadsplikt för de anställda som har åtkomst till personuppgifterna och uttryckliga krav på behörighetsstyrning, åtkomstkontroll och uppföljning
- d) vid misstanke om personuppgiftsincident snarast ska underrätta Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation om detta.
- e) vid behov ska hålla parterna underrättade om säkerheten vid personuppgiftsbehandlingen, verksamhet- och personalförändring som påverkar säkerhetsarbetet.

Vardera part i denna överenskommelse ska snarast underrätta relevant

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "MK", "a.j.", "M", "H", and "VH".

annan part eller partner vid misstanke om, personuppgiftsincident som kan innefatta personuppgifter som någon annan part ansvarar för.

Respektive part i avtalet ska vidta åtgärder i syfte att tillse att de personuppgifter som behandlas är adekvata, relevanta och inte för omfattande i förhållande till personuppgiftsbehandlingsändamål.

7. Produktion av grundmaterialet som insamlas per den 1 november respektive år beställs av Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation av den statistikproducent med vilken arbetsgivarorganisationen tecknar avtal.
8. Kostnaderna för insamling av det partsgemensamma underlaget delas lika mellan parterna efter att eventuell ersättning från statistikansvarig myndighet avräknats. Arbetsgivarorganisationen svarar för 50 % av kostnaden och arbetstagarorganisationerna svarar sammantaget för 50 %. Kostnadsbeloppet ska fördelas mellan arbetstagarorganisationerna i proportion till deras medlemsantal, beräknat som antal poster i det partsgemensamma underlaget, om inte arbetstagarorganisationerna överenskommer om annat.

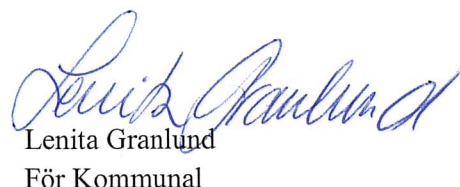
Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation fakturerar arbetstagarorganisationerna en gång per år under december månad. Fördelningen mellan arbetstagarorganisationerna grundar sig på uppgifterna vid föregående års levererad statistik.

9. Leverans av statistik avser respektive arbetstagarorganisationens egna medlemmar.  
Uppgifterna levereras från statistikproducenten direkt till arbetstagarorganisationen.
10. Denna överenskommelse ersätter tidigare överenskommelser om lönestatistik inom Svenska kyrkan. Detta avtal gäller från och med 2018-05-01 och tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid av sex månader. Avtalet kan enbart sägas upp med verkan från 1 april varje år om inte parterna enas om annan tidpunkt.
11. Överläggningen förklaras avslutad.

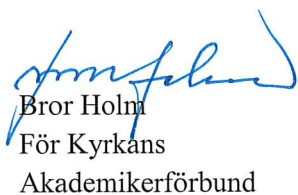
Birgitta Ödmark  
För Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation



Kristina Mårtensson  
För Kommunal



Lenita Granlund  
För Kommunal



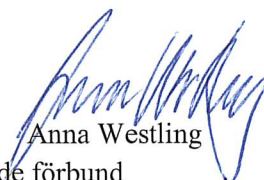
Bror Holm  
För Kyrkans  
Akademikerförbund



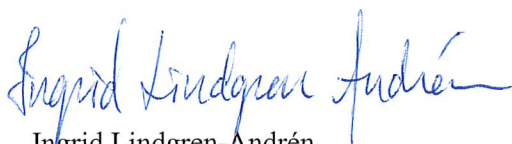
Vibeke Hammarström  
För Kyrkans  
Akademikerförbund



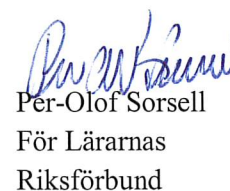
Nadia Larsson  
För Akademikerförbundet SSR och Jusek med förtecknade förbund  
För SSR



Anna Westling  
För Jusek



Ingrid Lindgren-Andrén  
För Lärarförbundet



Per-Olof Sorsell  
För Lärarnas  
Riksförbund



Åsa Jaktlund  
För Vision

Bilaga 1

Variabler som samlas utifrån Medlingsinstitutets krav:

- Arbetade timmar
- Arbetstid Vecka
- Arbetstidsart – matchas på efter insamling
- Beredskapstillägg
- CFAR nummer
- Fasta lönetillägg
- Förmåner
- Lön
- Löneform
- Ob-tillägg
- Personalkategori – matchas på efter insamling
- Personnummer
- Semesterdagar
- Veckoarbetstid för heltid – matchas på efter insamling
- Yrkeskod
- Övertidsersättning
- Övertidstillägg
- Övertidstimmar
- Övriga tillägg
- Organisationsnummer

Variabler som samlas för lönestatistiken

- Avtalsområde
- Befattningskod – kompletterar BSF '98-or och 99-or"
- CFAR benämning
- E-post
- Kommun – om CFAR nummer saknas
- Kontaktperson
- Löneår
- Namn – för kvalitetssäkring vid ev. återkontakt med uppgiftsinlämnaren
- Organisations namn
- Source (hur data lämnas ex WEBB eller fil)
- Sysselsättningsgrad
- Telefon
- Tjänstenummer
- Uppehållslönefaktor

Variabler gällande uppgifter säsonganställda

- Antal heltidsanställda
- Antal deltidsanställda
- Säsongstart

*Handwritten notes:*  
@ a-] NK  
7 14

- Säsongsslut

Övriga variabler som matchas på

- Stift
- Kontrakt
- Pastorat

Se a.d. M  
NK 17 11