

# Konkurrensklausuler – Används de för frekvent?

December 2021



AKAVIA

# Sammanfattning

## Slutsatser

- › Ungefär var femte person i undersökningen har en konkurrensklausul i sitt anställningsavtal.
- › I vissa branscher, tex it-och revisionsbranschen samt inom advokat- och juristbyråer är det vanligare.
- › Det finns tecken på att konkurrensklausuler används slentrianmässigt då även unga personer utan strategiskt ansvar eller insyn har dessa i sina anställningsavtal.
- › Det finns även tecken på att konkurrensförbud används för att behålla företagets kunder.
- › 23 % av medlemmarna inom jurist- och advokatbyråbranschen har konkurrensklausuler i sina avtal trots att det strider mot god advokatsed



# Sammanfattning

## Slutsatser

- › 40% skulle överväga att inte ta ett jobb med en konkurrensklausul. Personer i branscher där klausulerna är vanligare är mest kritiska (IT 48%, Revision 51%).
- › Samtidigt är stödet högt för användandet av konkurrensklausuler när det är motiverat. I branscher där klausulerna är vanligare är medlemmarna mer kritiska till användandet.
- › Det tycks råda en felaktig uppfattning om att kundkontakter är ett skäl till att använda konkurrensförbud (48%). Sannolikt för att konkurrensklausulers felaktiga användning har blivit en kutym.



# Sammanfattning

## Slutsatser

- › Konkurrensklausuler har mycket sällan varit uppe till diskussion i samband med att anställningen ingicks.
- › Den vanligaste bindningstiden i en konkurrensklausul är ett halvår eller kortare. Men 13% har längre karenstid än ett år.
- › Hälften av de tillfrågade saknar rätt till ersättning under bindningstiden trots att den typen av klausuler anses oskäligen i rättspraxis.
- › Personer med lång bindningstid har i mindre utsträckning rätt till ersättning.



# Akavia tycker

## Slutsatser

- › Det är viktigt att värna om den fria konkurrensen och möjliggöra för individer att kunna utnyttja sina kunskaper på hela arbetsmarknaden.
- › En god rörlighet på arbetsmarknaden är viktig för både arbetsgivare och arbetstagare. Branscher som lider av kompetensbrist har inte råd att sätta många människor på bänken.
- › Konkurrensklausuler ska därför användas restriktivt och endast i syfte att skydda viktiga företagshemligheter.
- › Utvecklingen att konkurrensklausuler används slentrianmässigt måste stävjas. En bedömning ska ske i varje enskilt fall av om det är motiverat.



# Akavia tycker

## Slutsatser

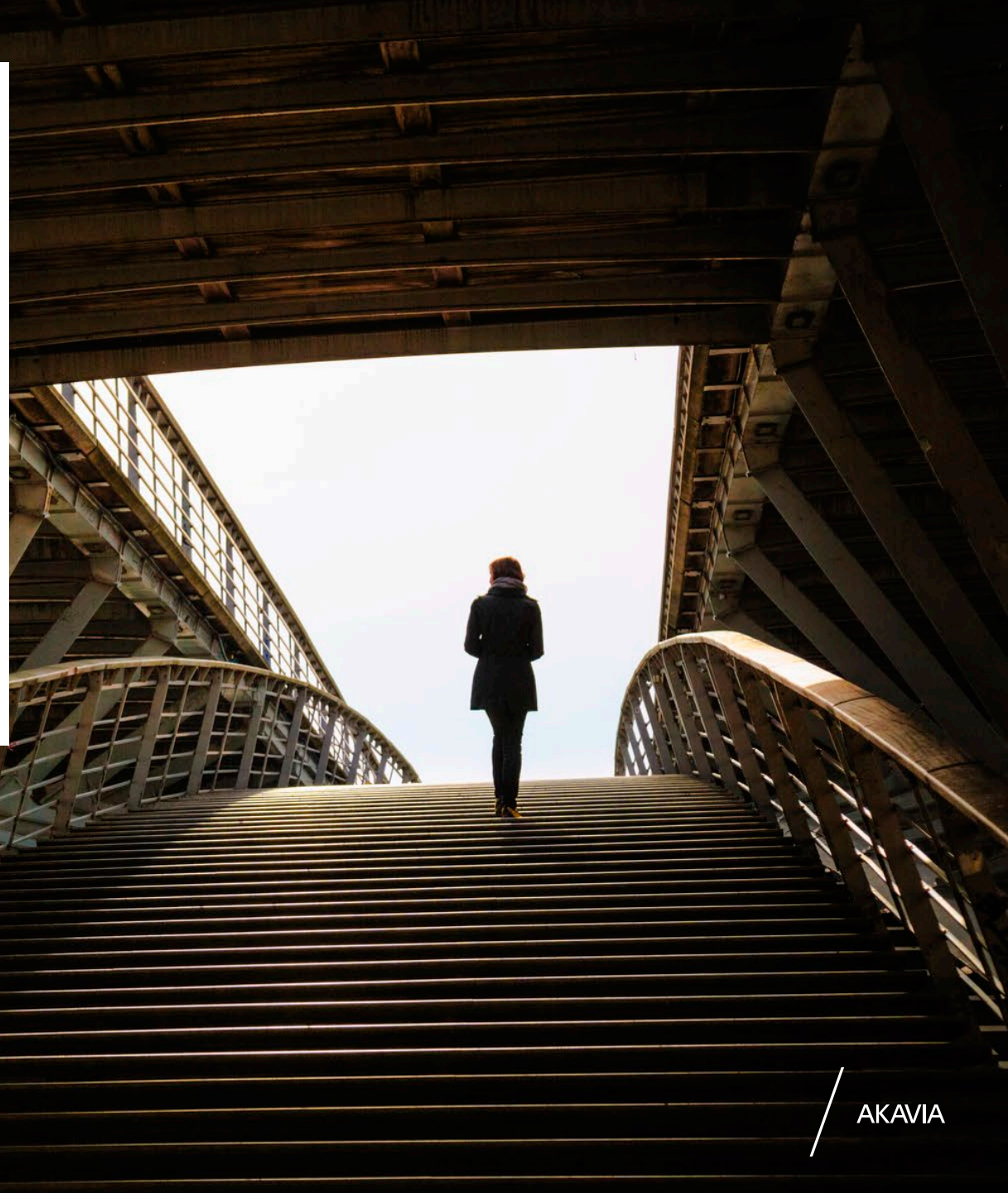
- › Ersättning ska alltid utgå om konkurrensklausulen begränsar möjligheten att bedriva yrkesverksamhet.
- › Konkurrensförbud ska inte användas för att skydda arbetsgivaren mot värvning av kunder eller medarbetare.
- › Konkurrensklausuler ska inte användas för nyexaminerade eller under provanställning.
- › Karenstiden bör inte överstiga 9 månader.
- › Avtalsviten vid brott mot konkurrensklausulen ska inte överstiga 6 månadslöner.



# Om undersökningen

## Metod

- › Undersökningen är genomförd i Akavias panel under november och december 2021.
- › 3809 personer svarade på undersökningen vilket utgör drygt 40 procent av panelen.
- › Panelen bygger på frivilligt deltagande och utgör en andel av Akavias medlemmar.



# Statistik

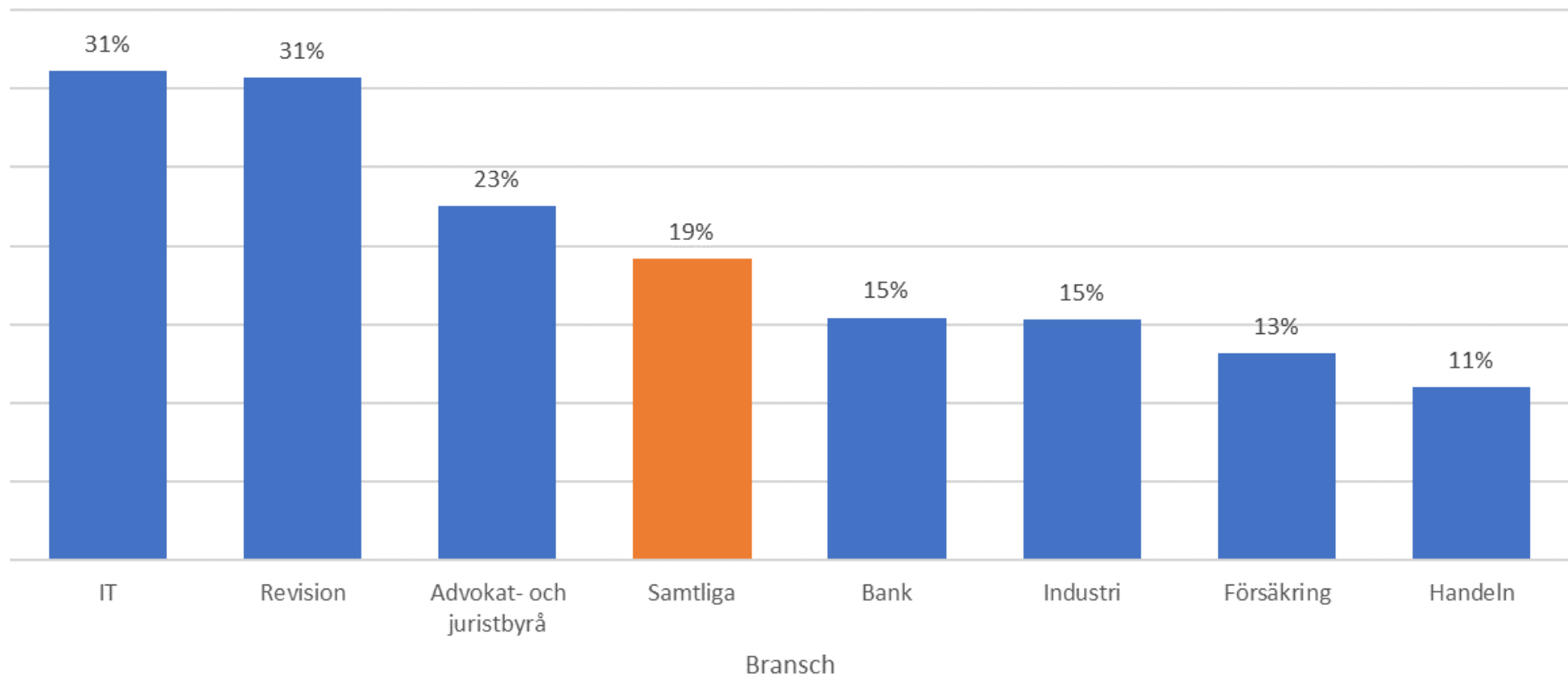
Konkurrensklausuler – används de för frekvent?





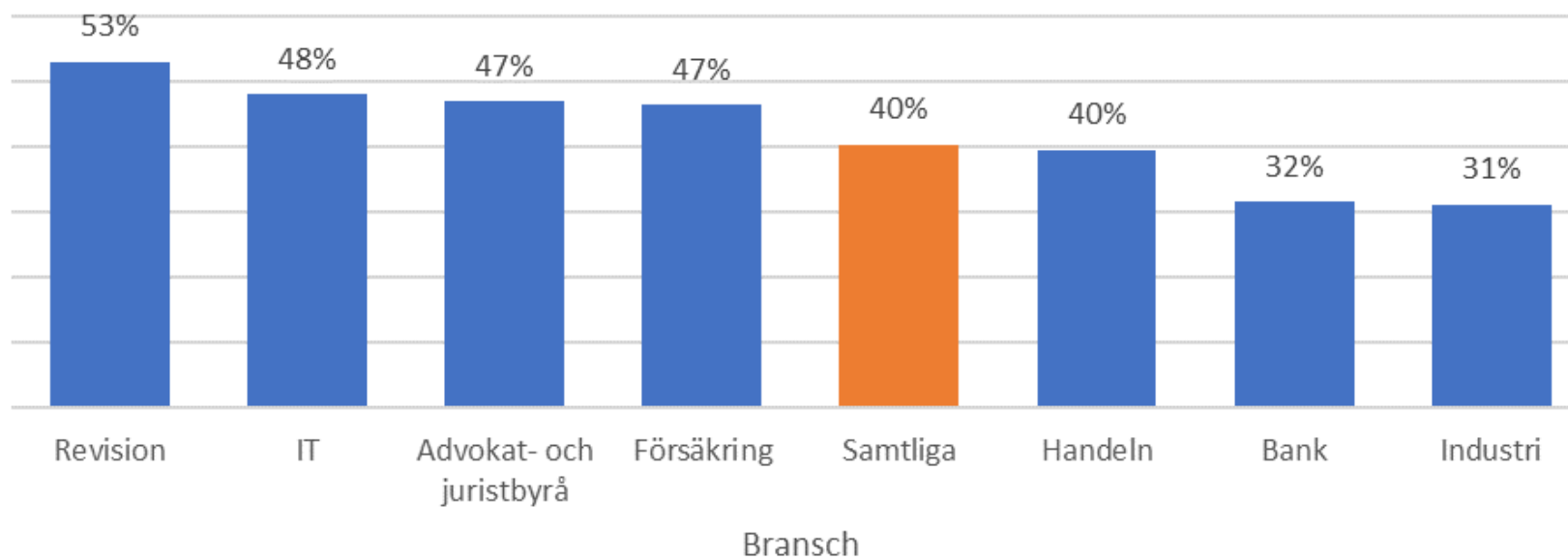
# Samtliga

Andel som har en konkurrensklausul i sitt nuvarande anställningsavtal



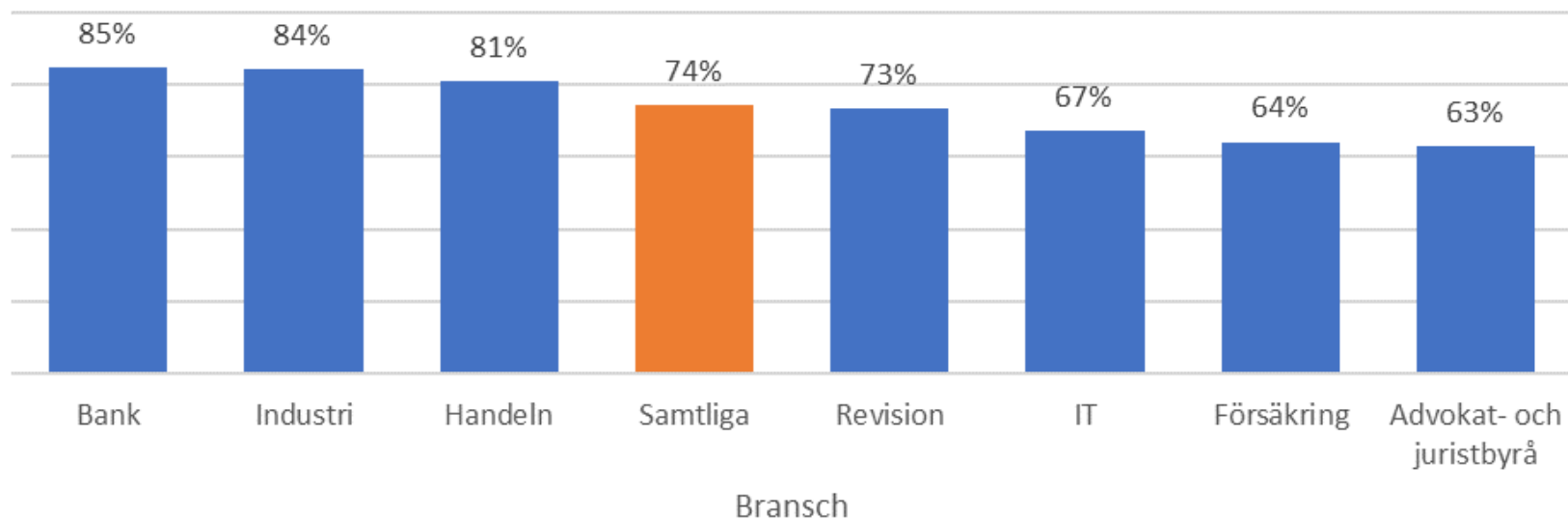
# Samtliga:

Andel som skulle överväga att inte ta ett jobb om det finns en konkurrensklausul



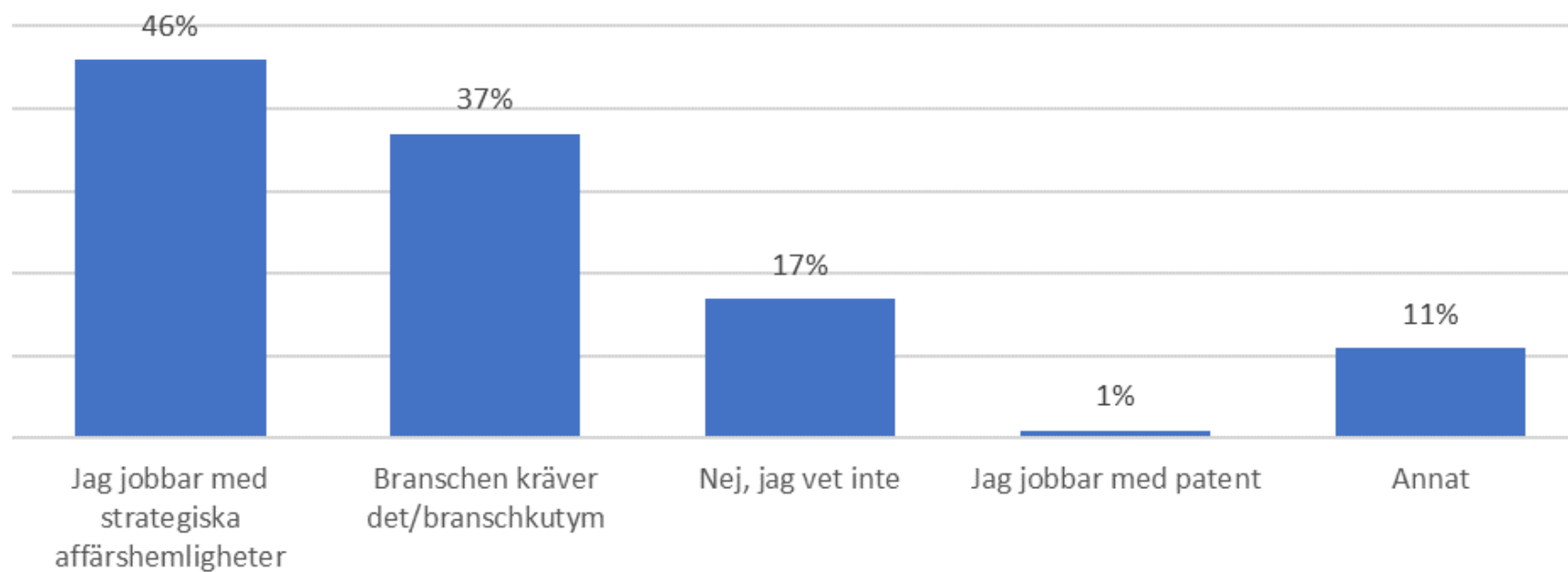
## Samtliga:

Andel som anser det är ganska bra eller mycket bra att företaget där de jobbar använder sig av konkurrensklausuler för att skydda känslig företagsinformation



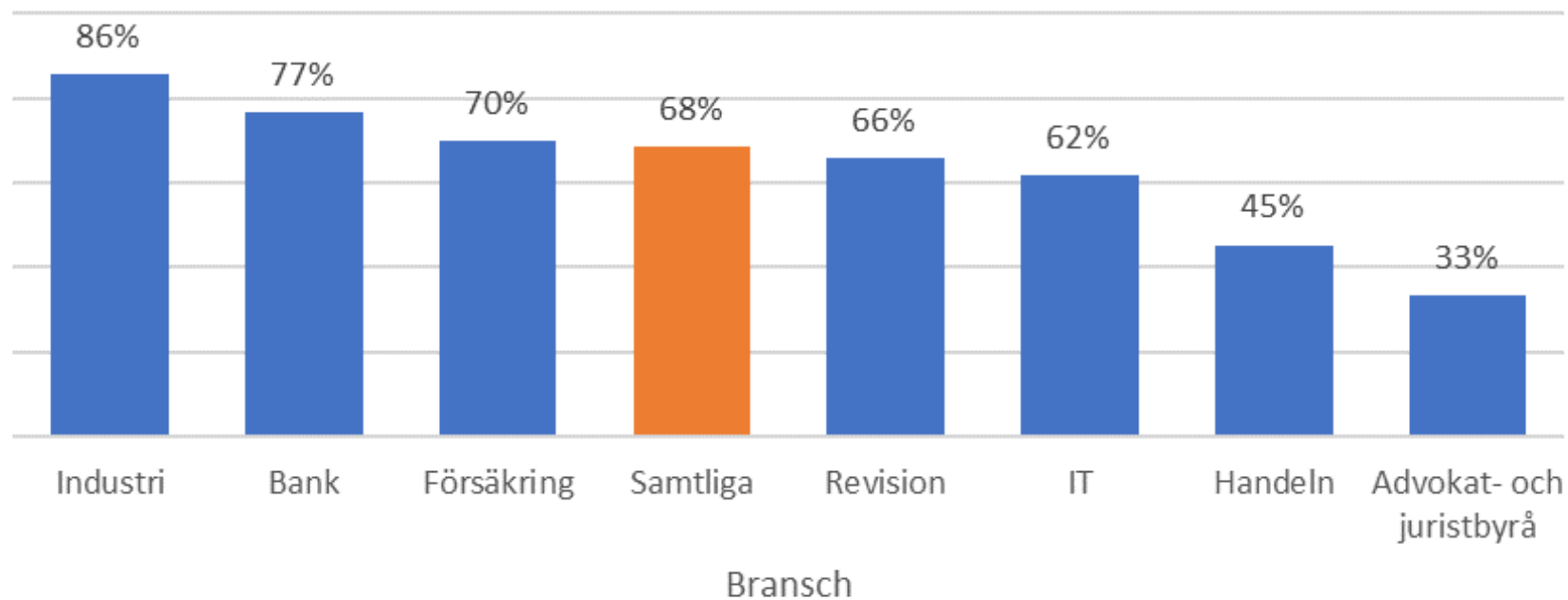
## Enbart de som har en konkurrensklausul:

Känner du till varför du har en konkurrensklausul i ditt anställningskontrakt?



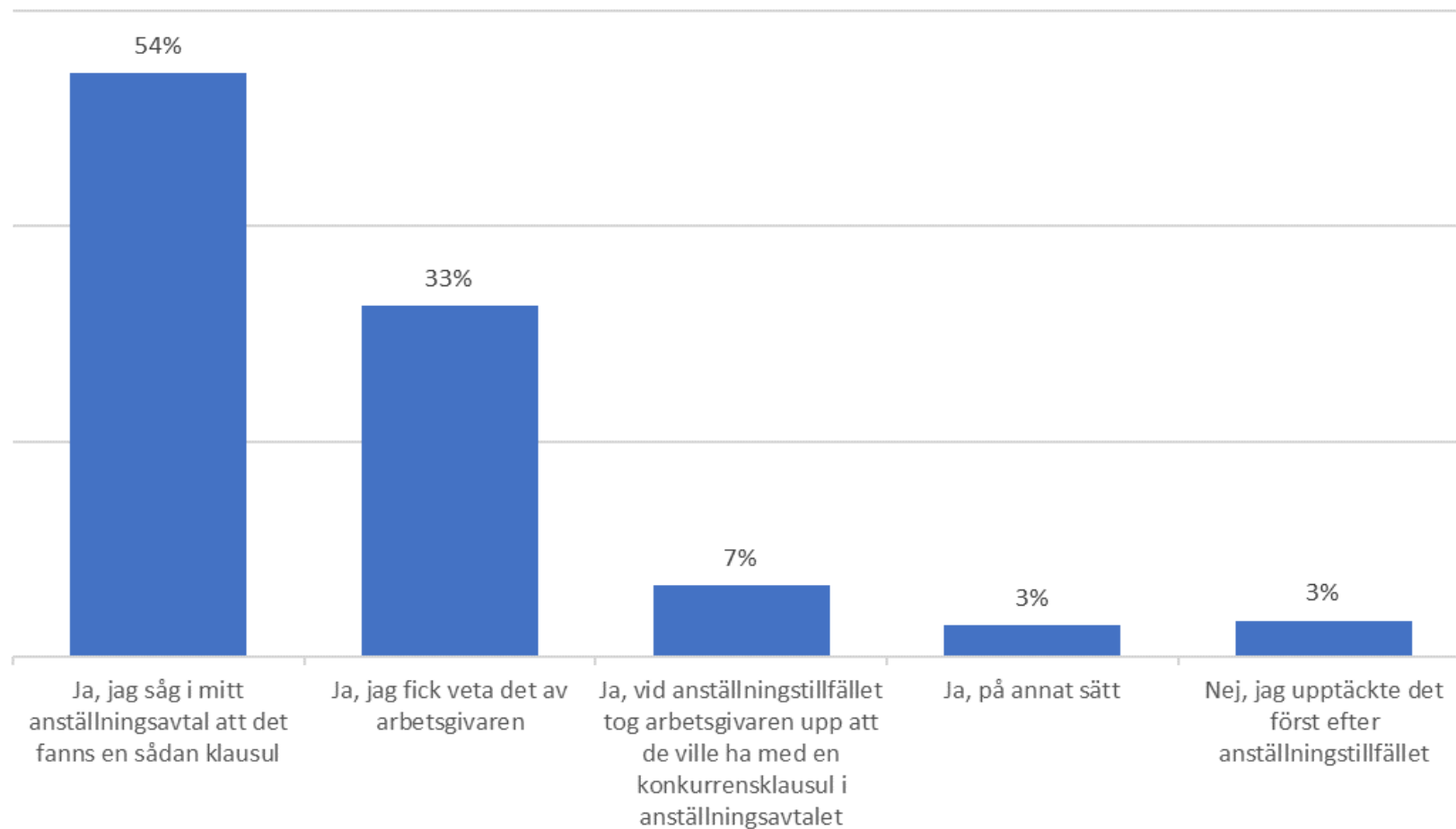
## Enbart de som har en konkurrensklausul:

Andel som anser att det är relevant att de har en konkurrensklausul i sitt anställningsavtal

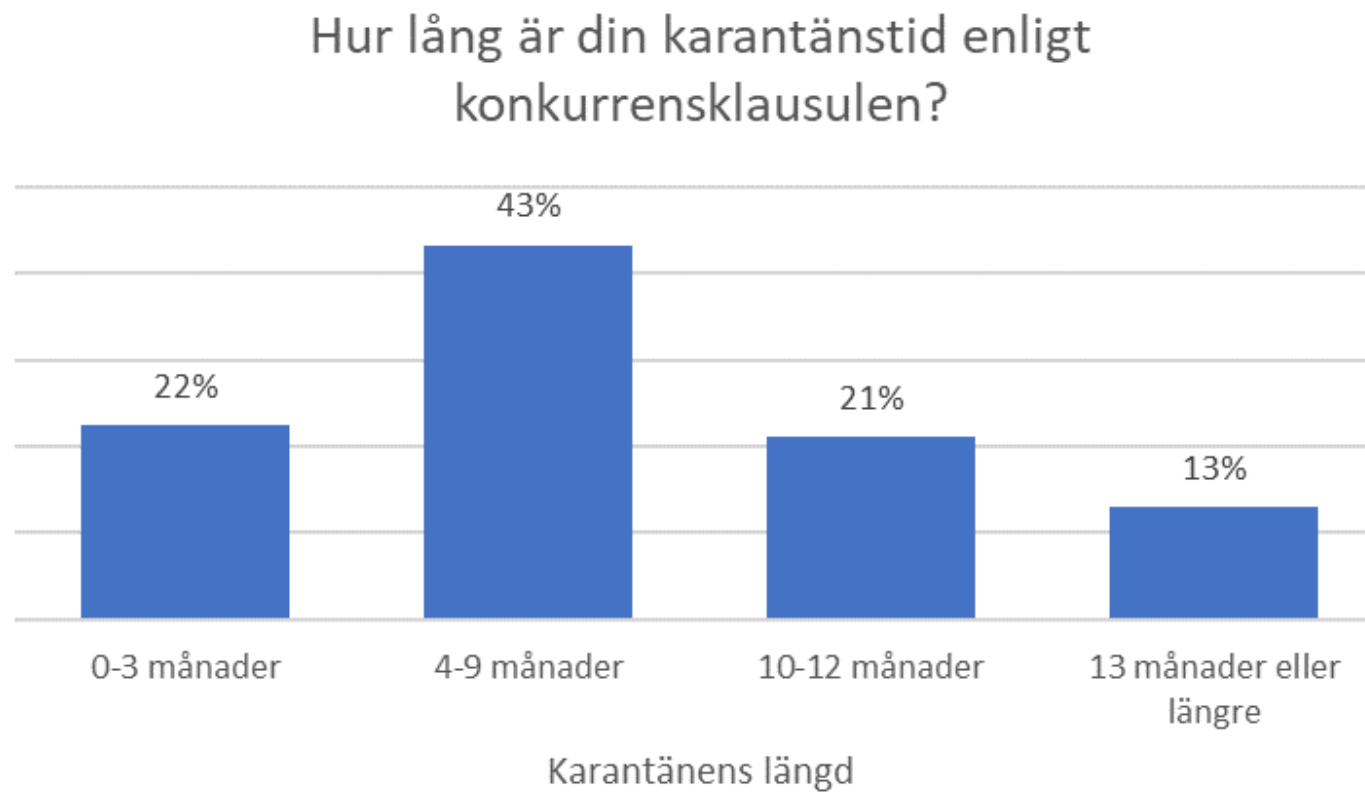


# Enbart de som har en konkurrensklausul:

Vid anställningstillfället, fick du veta att du har en konkurrensklausul?

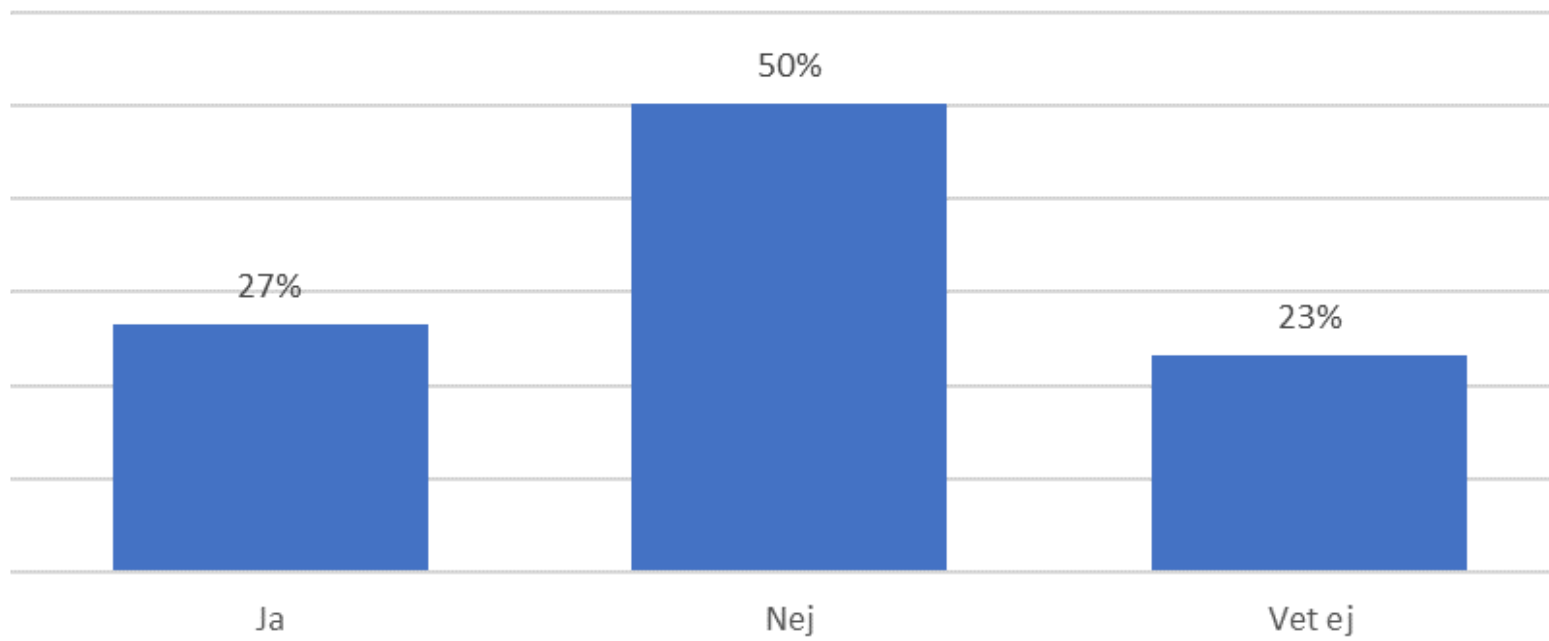


## Enbart de som har en konkurrensklausul:



## Enbart de som har en konkurrensklausul:

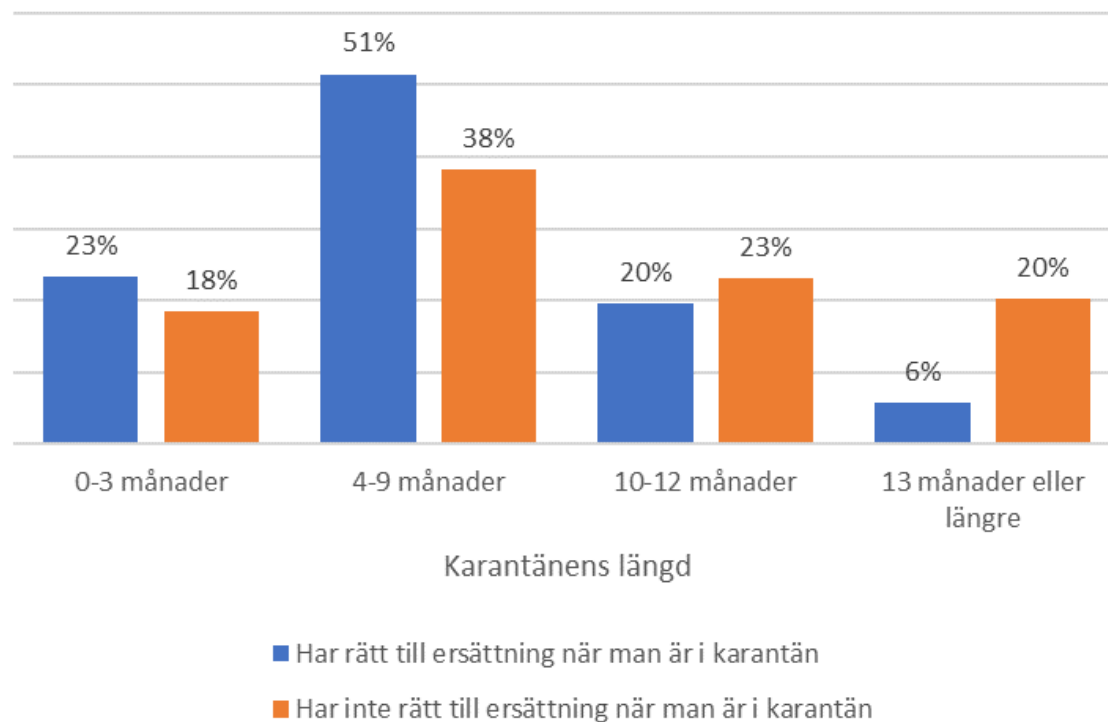
Ger din konkurrensklausul dig rätt att få ersättning av arbetsgivaren medan du är i karantän?





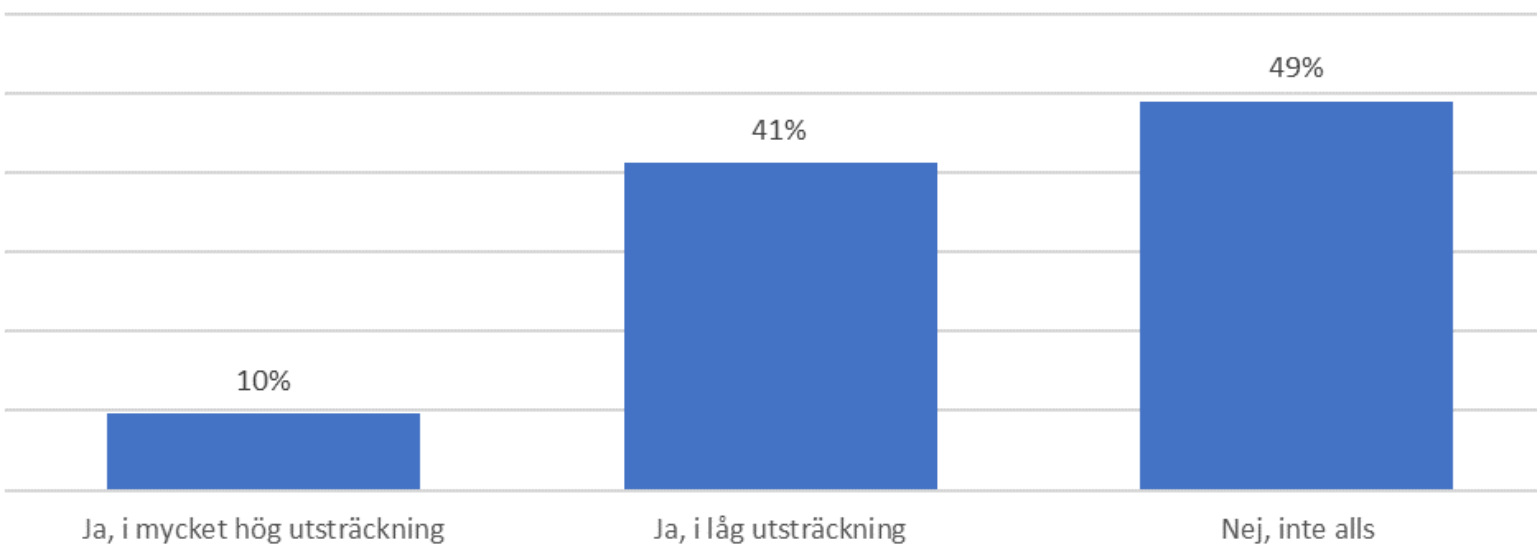
# Enbart de som har en konkurrensklausul:

Rätt till ersättning och karantänens längd



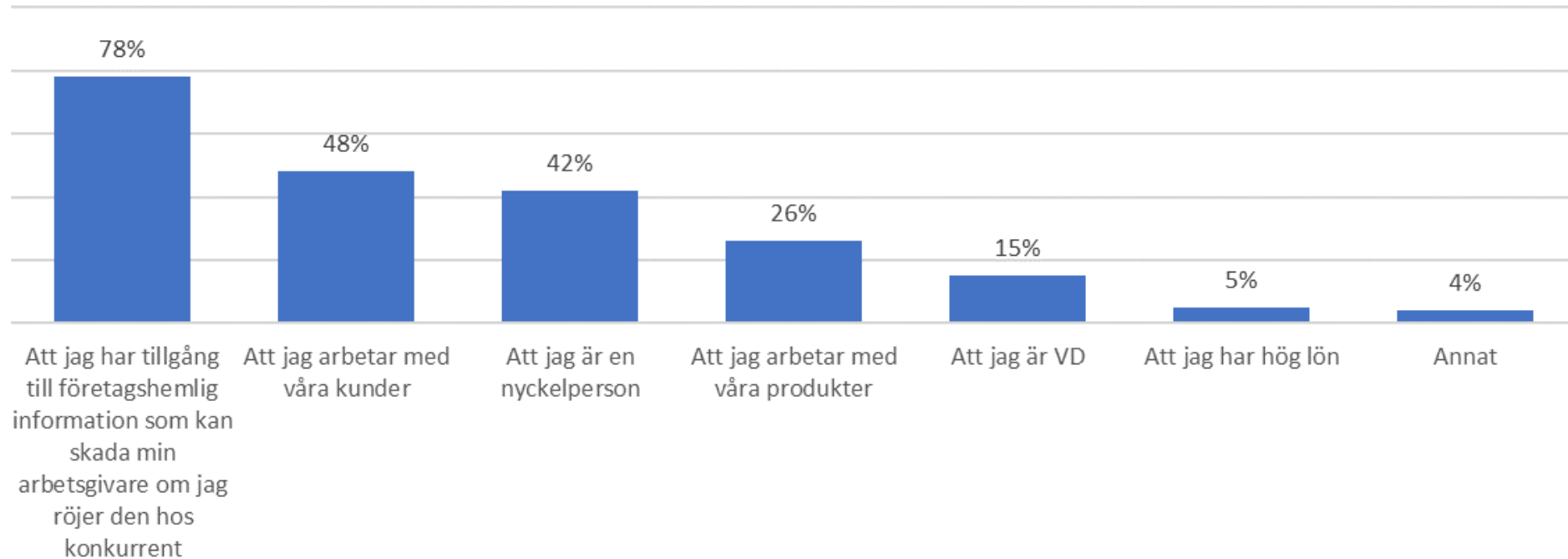
## Enbart de som har en konkurrensklausul:

Anser du att konkurrensklausulen i ditt anställningskontrakt begränsar dina framtida karriär/jobbs möjligheter?



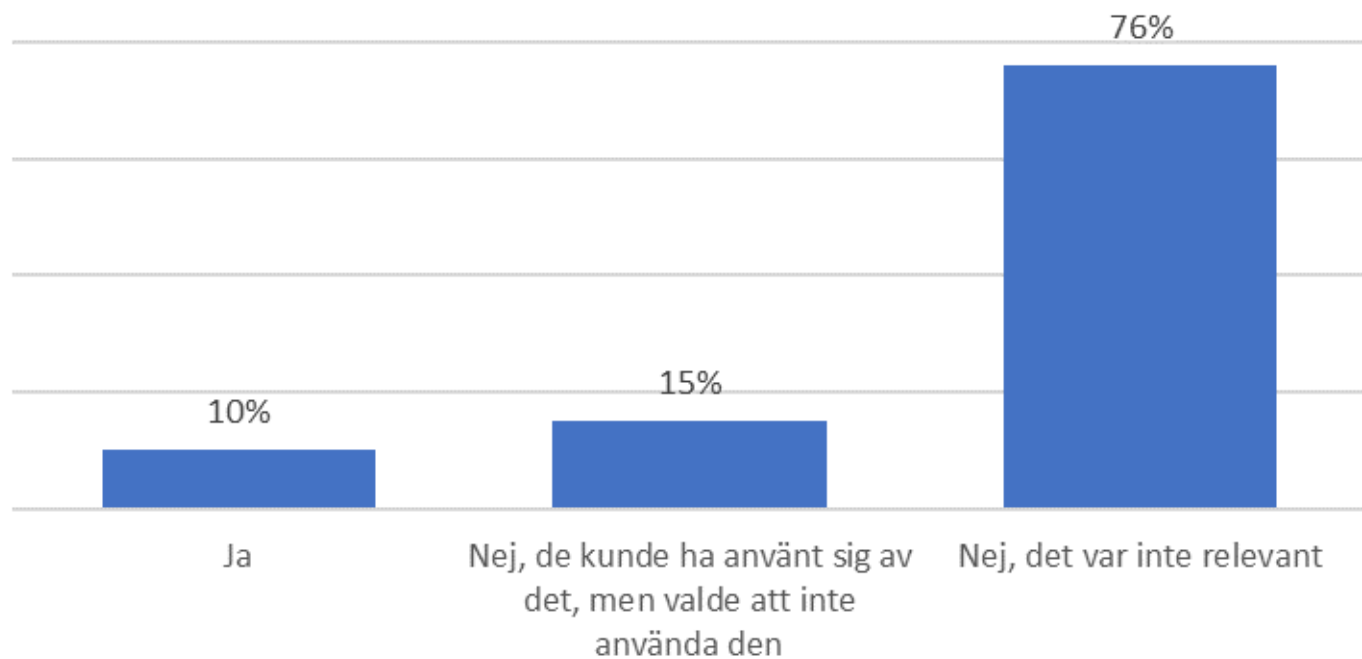
# Enbart de som har en konkurrensklausul och tycker att det är relevant:

Vilken/vilka faktorer motiverar enligt din uppfattning att man har en konkurrensklausul?



## Enbart de som har haft en konkurrensklausul i tidigare anställning:

Har någon av dina tidigare arbetsgivare använt en konkurrensklausul när du sagt upp dig?



# Bakgrund

Konkurrensklausuler – används de för frekvent?

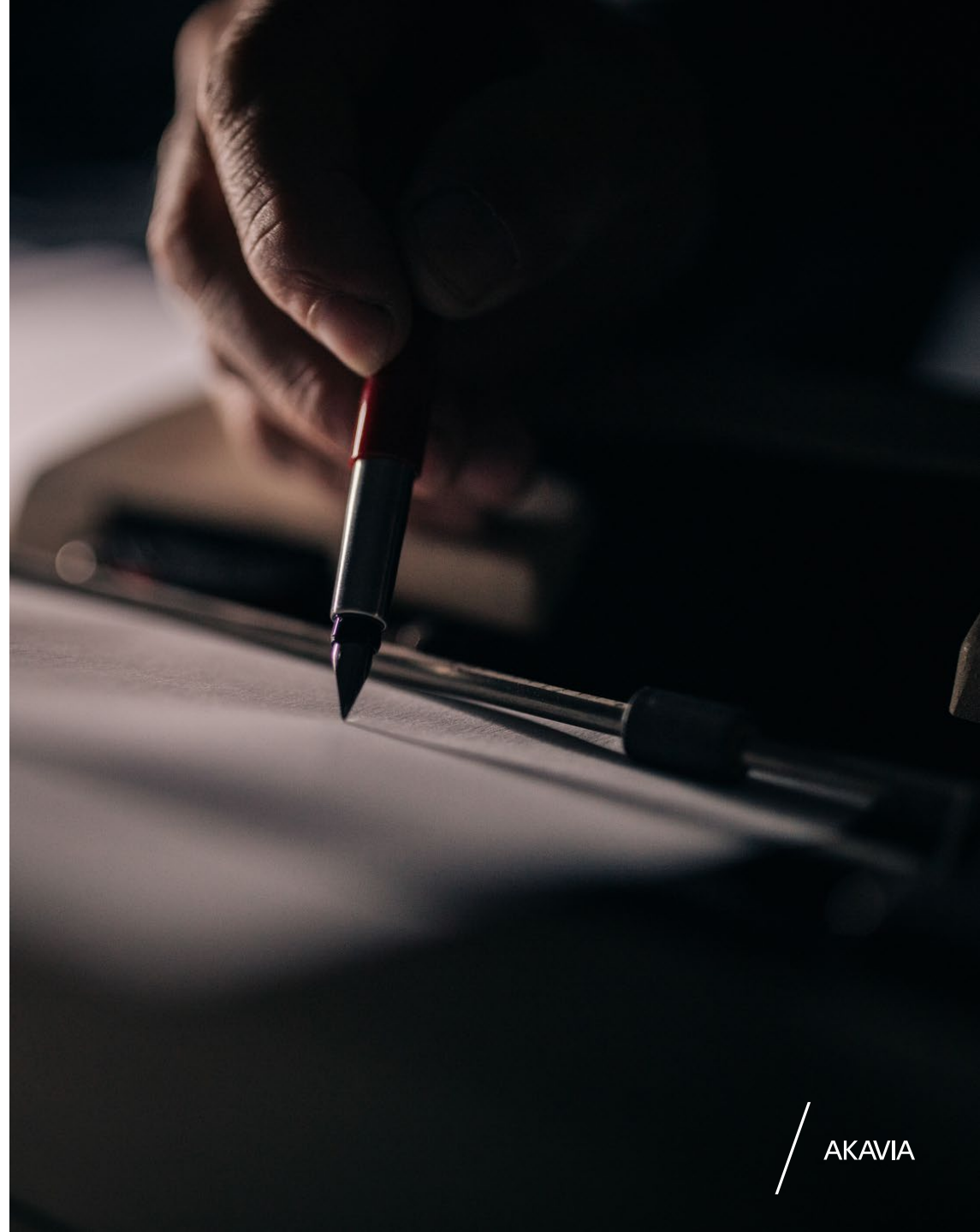
# Konkurrensklausuler

## Bakgrund

En konkurrensklausul kan bestå i ett förbud för en tidigare anställd att ta anställning hos eller på annat sätt verka för en konkurrerande verksamhet (konkurrensförbud).

En konkurrensklausul kan bestå i ett förbud för en tidigare anställd att aktivt bearbeta arbetsgivarens kunder (kundskyddsklausul) eller att försöka värva före detta kollegor till en ny verksamhet (värvningsförbud).

Det förekommer även konkurrensklausuler, främst i revisionsbranschen, som inte förbjuder den anställda att konkurrera men som ger den tidigare arbetsgivaren rätt till en viss andel av fakturerad tid om så sker (revisorsklausuler).



# Konkurrensklausuler

## Bakgrund

En konkurrensklausul får inte sträcka sig längre än vad som är skäligt. En oskälig konkurrensklausul kan ogiltigförklaras eller jämkas i domstol.

Konkurrensbegränsningar som inte ger arbetstagaren någon kompensation är normalt sett inte skäliga.

På privat sektor finns ett kollektivavtal som reglerar användandet av konkurrensförbud i anställningsavtal. Avtalet är normerande på hela arbetsmarknaden.

Utgångspunkten både i kollektivavtal och i rättspraxis är att konkurrensklausuler ska användas restriktivt.

Advokatsamfundet anser att det är oförenligt med god advokatsed att använda konkurrensklausuler i advokaters och biträdande juristers anställningsavtal.



# Frågor?

Kontakta oss



Patrik Nilsson, samhällspolitisk chef

070-665 29 05

[patrik.nilsson@akavia.se](mailto:patrik.nilsson@akavia.se)

Twitter [@hpvnilsson](https://twitter.com/hpvnilsson)



Caroline Cederquist, pressansvarig

070-665 29 01

[caroline.cederquist@akavia.se](mailto:caroline.cederquist@akavia.se)

Twitter [@CarolineCeder](https://twitter.com/CarolineCeder)



# Tack!

info@akavia.se  
akavia.se



**AKAVIA**