

2021-09-15

Arbetsmarknadsdepartementet
a.remissvar@regeringskansliet.se

Remissvar A2021/01332

Endast via e-post

En reformerad arbetsrätt (Ds 2021:17)

Akavia är fackförbundet för jurister, ekonomer, samhällsvetare, personalvetare, IT- akademiker och kommunikatörer. Akavia företräder 130 000 medlemmar inom både privat och offentlig sektor. Förbundet tillhör Sveriges Akademikers Centralorganisation (Saco).

Akavia är även en del av förhandlings- och samverkansrådet PTK som tillsammans med Svenskt Näringsliv, Industrifacket Metall och Svenska Kommunalarbetareförbundet har träffat ett utkast till huvudavtal om trygghet, omställning och anställningsskydd och en principöverenskommelse med parternas gemensamma krav på staten. Överenskommelserna har träffats i ljuset av att lagstiftning i enlighet med betänkandet En moderniserad arbetsrätt (SOU 2020:30) i annat fall skulle införas. Principöverenskommelsen är ett resultat av kompromisser och noggranna avvägningar för att uppnå en för alla parter godtagbar balans och helhet. Avsikten har från parternas sida varit att ta ett helhetsgrepp om faktorer som i kombination kan skapa flexibilitet, omställningsförmåga och trygghet på arbetsmarknaden.

Akavia ställer sig bakom ett genomförande av principöverenskommelsen under förutsättning att den genomförs i sin helhet. Akavia vill därutöver särskilt framhålla följande.

Principöverenskommelsen har förhandlats fram med förutsättningarna för den privata delen av arbetsmarknaden som utgångspunkt. I utredningens uppdrag ingick att säkerställa att den föreslagna lagstiftningen fungerar även inom offentlig sektor. Akavia anser att utredningen i denna del inte har uppfyllt sitt uppdrag.

Inom statlig sektor finns en mängd särregleringar som innebär att akademiker i staten inte kan få del av de föreslagna förbättringarna i bestämmelserna om företrädesrätt till återanställning, visstidsanställning och uthyrd arbetskraft. Parterna på statlig sektor kommer heller inte att kunna träffa kollektivavtal om sakliga skäl för uppsägning. Statliga arbetsgivare kommer däremot att få de fördelar som principöverenskommelsen innebär för arbetsgiversidan.

Enligt Akavias uppfattning innebär förslaget att den nuvarande balansen mellan parterna inom statlig sektor kommer att rubbas till arbetsgiversidans fördel. Det innebär också att skillnaderna i anställningsförhållanden mellan arbetsmarknadens sektorer ökar. Detta är djupt oroande.

I det fortsatta lagstiftningsarbetet efterlyser Akavia en översyn av de särregleringar som finns på offentlig sektor i syfte att säkerställa att balansen mellan parterna bibehålls.

Stockholm som ovan

Patrik Nilsson
Samhällspolitisk chef

Karin Lundin
Chefsjurist